

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Директор МБОУ ДО КГО «ЦВР»  
Приказ № 01/1-О от 09.01.2025 г.  
Е.С. Тырина  
« 20 » 01 2025 г.



**ОТЧЕТ**  
**о реализации антикоррупционной политики, о реализации плана мероприятий**  
**по противодействию коррупции, об оценке коррупционных рисков**  
**за 2024 год**

За отчетный период реализованы следующие мероприятия по противодействию коррупции в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции, предупреждению коррупционных правонарушений, соблюдению нормативных правовых актов Российской Федерации, урегулированию конфликта интересов в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования Костомукшского городского округа «Центр внешкольной работы» (далее - Учреждение):

**1. Приняты меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции**

Приказом от 13.01.2021 г. №05/1-0, завуч Учреждения, Королева И.Н., определена ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении.

В Учреждении действует единая система документооборота, осуществляется ведение учета и контроль исполнения документов.

Разработан и утвержден План по противодействию коррупции.

Соблюдаются условия, процедуры и механизмы государственных и муниципальных закупок.

В ходе осуществления Учреждением финансово-хозяйственной деятельности при организации и проведении конкурентных способов закупки, осуществлена проверка сохранности имущества, находящегося в оперативном управлении, обеспечения его целевого использования.

Все планы ПФХД и отчеты о их выполнении размещены на официальных сайтах Учреждения. Отчет о результатах самообследования Учреждения за 2024 год подготовлен и размещен на официальном сайте.

Учреждением проводится правовой анализ документов, проектов приказов на соблюдение требований Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. №273-ФЗ и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Обновляются нормативные правовые и локальные акты, ведется разработка новых в области коррупции, а также в целях открытости и доступности для всех участников образовательной деятельности размещаются на официальном сайте Учреждения.

**2. Приняты меры, направленные на совершенствование кадровой политики образовательного учреждения**

Осуществляется взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, структурными подразделениями администрации Костомукшского городского округа, занимающимися вопросами противодействия коррупции.



За отчетный период случаев возникновения конфликта интересов и конфликтов между работниками, родителями и обучающимися не выявлено. Кодекс этики служебного поведения педагогическими работниками соблюдается.

Проведены разъяснительные работы с работниками Учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением, о соблюдении ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушений ограничений, касающихся получения подарков, о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

С родителями разъяснительная работа по противодействию коррупции ведется через родительские собрания, в том числе с использованием дистанционной формы и индивидуальных консультаций. На занятиях для обучающихся проводится работа по антикоррупционному просвещению через беседы и просмотр роликов по данной теме, обсуждаются все виды нарушений среди несовершеннолетних и ответственность за их совершение.

На сайте Учреждения размещаются нормативно-правовые акты, инструктивно-методические и иные материалы по антикоррупционной тематике.

**3. Приняты меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение**

Проведена разъяснительная работа, обучающие мероприятия и индивидуальные консультирования по профилактике и противодействию коррупции в Учреждении.

**4. Приняты меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений**

Ведется внутренний контроль деятельности работников Учреждения.

**5. Приняты меры, направленные на обеспечение открытости и доступности населения деятельности образовательного учреждения, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности**

В Учреждении действует система единой оценки качества образования, которая включает в себя аттестацию педагогических работников, мониторинговые исследования, самообследование деятельности Учреждения.

Обеспечен доступ населению к информации о деятельности Учреждения на сайте.

Ведется контроль соблюдения требований антикоррупционного законодательства работниками и обучающимися посредством организации работы телефона «горячей линии», проверки электронной почты, по которой возможно письменное обращение о фактах коррупционных правонарушений.

**6. Организовано проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов**

Составлен план по противодействию коррупции в МБОУ ДО КГО «Центр внешкольной работы».

Проведен анализ и оценка эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции.

Проведена оценка коррупционных рисков учреждения.

**ВЫВОД:** программа коррупционного противодействия в МБОУ ДО КГО «ЦВР» реализована. Считать работу в Учреждении по данному направлению в 2024 г. удовлетворительной. Законодательство в данной сфере соблюдается.

Завуч МБОУ ДО КГО «ЦВР»  
(ответственное лицо за работу по профилактике  
коррупционных правонарушений в Учреждении)

И.Н. Королева