

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ  
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования Костомукшского муниципального округа  
«Центр внешкольной работы»  
186931, Россия, Республика Карелия, г. Костомукша  
ул. Ленинградская, д. 11, тел.8(814-59)7-06-05  
e-mail: vneshkolnikkost@mail.ru

Рассмотрено на педагогическом совете  
МБОУ ДО КМО «ЦВР»  
«01» апреля 2026 года, протокол № 5

«УТВЕРЖДАЮ»  
И.о. директора МБОУ ДО КМО «ЦВР»  
Приказ № 86/1-О от 13.04.2026 г.

И.Н. Королева  
«16» апреля 2026 г.



Внутренняя система оценки качества образовательной деятельности организации и подготовки обучающихся в Республике Карелия

Сфера: образование

**ОТЧЁТ**  
**о результатах самообследования качества деятельности организации,**  
**осуществляющей образовательную деятельность, и подготовки обучающихся**  
**за 2025 год**

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования**  
**Костомукшского муниципального округа**  
**«Центр внешкольной работы»**  
полное наименование организации по Уставу

2026 год  
Республика Карелия

№	Содержание аналитического отчета	Стр.
	<b>Информация об организации на дату отчета</b>	5 -7
<b>1.</b>	<b>Качество условий осуществления образовательной деятельности организации и подготовки обучающихся:</b>	7
1.1	Нормативное правовое обеспечение	7 – 10
1.2	Кадровое обеспечение	10 - 17
1.3	Материально-техническое обеспечение, в том числе условия для охраны и укрепления здоровья, организации питания участников образовательных отношений, в т.ч. с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	17 -19
1.4	Учебно-методическое обеспечение, библиотечно-информационное , научно-методическое обеспечение Информационно-телекоммуникационное обеспечение в т.ч. для участников образовательных отношений с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	19
1.5	Содержание подготовки обучающихся, в т.ч. для участников образовательных отношений с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	19 - 22
1.6	Мониторинг удовлетворенности качеством условий осуществления деятельности организации и подготовки обучающихся	22 - 28
1.7	Выводы о качестве условий реализации образовательной деятельности, в т.ч. для участников образовательных отношений с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	28
1.8	Точки роста по повышению качества условий реализации деятельности, в т.ч. для участников образовательных отношений с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	29
<b>2.</b>	<b>Качество процессов осуществления образовательной деятельности организации и подготовки обучающихся:</b> Система управления организацией: - структура управления организацией - эффективность деятельности органов управления организацией по повышению качества услуг - функционирование и развитие внутренней системы оценки качества образования	29

2.1	Процессы предоставления образовательных услуг	29 -36
2.2	Процессы осуществления образовательной деятельности и подготовки обучающихся: - непосредственная/урочная образовательная деятельность участников отношений с учетом потребностей, интересов и возможностей каждого и коллектива; - дополнительная/внеурочная образовательная деятельность участников отношений с учетом потребностей, интересов и возможностей каждого и коллектива; - свободная самостоятельная деятельность участников отношений с учетом потребностей, интересов и возможностей каждого и коллектива; - самостоятельная деятельность участников отношений при взаимной поддержке участников отношений с учетом потребностей, интересов и возможностей каждого и коллектива.	36 -37
2.3	Мониторинг удовлетворенности качеством процессов осуществления образовательной деятельности и подготовки обучающихся: - непосредственная образовательная деятельность участников отношений с учетом потребностей, интересов и возможностей каждого и коллектива; - дополнительная/внеурочная образовательная деятельность участников отношений с учетом потребностей, интересов и возможностей каждого и коллектива; - свободная самостоятельная деятельность участников отношений с учетом потребностей, интересов и возможностей каждого и коллектива; - самостоятельная деятельность участников отношений при взаимной поддержке участников отношений с учетом потребностей, интересов и возможностей каждого и коллектива.	37 - 46
2.4	Выводы о качестве процессов осуществления образовательной деятельности и подготовки обучающихся	46 -47
2.5	Точки роста по повышению качества процессов осуществления образовательной деятельности и подготовки обучающихся	47
<b>3.</b>	<b>Качество результатов осуществления образовательной деятельности организации и подготовки обучающихся</b>	47

3.1.	<p>Достижения участников отношений в результате участия в образовательной деятельности – уровень формирования компетентностей, личностного роста, развития творческого потенциала, государственного и общественного признания в соответствии с приоритетными направлениями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- непосредственная образовательная деятельность участников отношений с учетом потребностей, интересов и возможностей каждого и коллектива;</li> <li>- дополнительная/внеурочная образовательная деятельность участников отношений с учетом потребностей, интересов и возможностей каждого и коллектива;</li> <li>- свободная самостоятельная деятельность участников отношений с учетом потребностей, интересов и возможностей каждого и коллектива;</li> <li>- самостоятельная деятельность участников отношений при взаимной поддержке участников отношений с учетом потребностей, интересов и возможностей каждого и коллектива.</li> </ul>	47 - 49
3.2.	Востребованность выпускников организации	49 - 51
3.3.	<p>Востребованность организации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— у участников образовательных отношений</li> <li>— у участников отношений в сфере образования</li> <li>— на региональном, федеральном и международном уровнях</li> </ul>	51
3.4.	Выводы о качестве результатов осуществления образовательной деятельности и подготовки обучающихся	51 -53
3.5.	Точки роста по повышению качества результатов реализации образовательной деятельности и подготовки обучающихся	53
4.	<p><b>Общие выводы и точки роста по результатам самообследования</b></p> <p>Приложения к отчету:</p> <p>1. Анализ показателей деятельности организации (форма Министерства образования и науки Российской Федерации, Приказ от 10 декабря 2013 г. N 1324).</p> <p>2. План мероприятий по повышению качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по итогам самообследования.</p>	53 - 54

## Информация об организации на 31 декабря 2025 года

Полное наименование организации	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Костомукшского муниципального округа «Центр внешкольной работы»
Краткое наименование организации	МБОУ ДО КМО «ЦВР»
Учредитель	Администрация Костомукшского муниципального округа
Год создания	1998 год
Регистрация (по свидетельству о регистрации)	2000 год
Юридический адрес	186931, Республика Карелия, г. Костомукша, ул. Ленинградская, д.11
Фактический адрес	186931, Республика Карелия, г. Костомукша, ул. Ленинградская, д.11, ул. Калевала, д.13
Адрес электронной почты	vneshkolnikkost@mail.ru
Адрес официального сайта	<a href="https://vneshkolnikkost.profiedu.ru/">https://vneshkolnikkost.profiedu.ru/</a>
Адрес в <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	<a href="https://bus.gov.ru/search/citizen-organizations?searchString=1004008813">https://bus.gov.ru/search/citizen-organizations?searchString=1004008813</a>
Свидетельство о постановке на учет юридического лица в налоговом органе	Свидетельство о постановке на учет юридического лица в налоговом органе серия 10 № 000850011
Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц	серия 10 № 000574330 от 16.06.2003, лист записи единого государственного реестра юридических лиц (ОГРН) 1021000881000 от 29.09.2020 г.
Лицензия на право ведения образовательной деятельности	№Л035-01219-10/00228141 от 17.11.2020 г.
Свидетельство о государственной аккредитации	серия АА 180374 от 30 мая 2008 года, регистрационный №1153, выдано Министерством образования Республики Карелия.
Миссия	Предметом деятельности образовательной организации является реализация конституционного права граждан Российской Федерации на получение общедоступного дополнительного образования, построение открытой, образовательной среды, обеспечивающей доступное, эффективное и качественное образование обучающихся с учетом их индивидуальных особенностей и способностей, формирование у выпускника Центра общих компетенций, необходимых для жизни в современном обществе.
Цель	— создание безопасных и максимально комфортных условий для раскрытия и развития личностного

	<p>потенциала и социализации каждого обучающегося в процессе освоения основных общеобразовательных программ дополнительного образования по различным направленностям;</p> <p>— реализация дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ.</p>								
Задачи	<p>— создание условий для реализации дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ и услуг в интересах личности и общества;</p> <p>— создание благоприятных условий для разностороннего развития личности;</p> <p>— формирование общей культуры личности обучающихся, их адаптации к жизни в обществе;</p> <p>— воспитание гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека;</p> <p>— профессиональная ориентация обучающихся;</p> <p>— мотивация личности ребенка к познанию и творчеству.</p>								
Перечень общеобразовательных программ дополнительного образования	<p>Общеобразовательные (общеразвивающие) программы:</p> <p>— художественной направленности;</p> <p>— естественнонаучной направленности;</p> <p>— туристско-краеведческой направленности;</p> <p>— технической направленности;</p> <p>— социально-гуманитарной направленности.</p>								
Перечень услуг для инвалидов и обучающихся с ОВЗ	<p>Культурно-досуговые:</p> <p>организация внеурочной деятельности, вовлечение обучающихся в коллективные творческие занятия, праздники, конкурсы, мероприятия и индивидуальную работу с семьей.</p>								
Количество работников	Всего работников: 35 чел., из них:								
	администрация - 3 чел. основных			Педагогический персонал - 27 чел.			Вспомогательный персонал - 5 чел.		
Количество обучающихся на отчетный период	Всего обучающихся - 1094 человека в т.ч. по уровням образования:								
	начальное общее образование – 766 чел			основное общее образование - 300 чел.			среднее общее образование - 28 чел.		
	ОВЗ	Инвалидностью	Здоровы	ОВЗ	Инвалидностью	Здоровы	ОВЗ	Инвалидностью	Здоровые
	0	0	766	0	0	300	0	0	28

Самообследование муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Костомукшского муниципального округа «Центр внешкольной работы» проводилось в соответствии с Федеральным законом «О внесении изменений в

отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования» от 21.07.2014 года № 256-ФЗ, Постановлением Правительства Российской Федерации «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» от 30.03.2013 г. № 286, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «О методических рекомендациях по проведению независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в сфере социального обслуживания» от 30.08.2013 г. № 391а, Распоряжением Правительства Республики Карелия «О проведению независимой оценки качества работы государственных и муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги, в Республике Карелия» от 20.02.2014 года № 90 р-П.

Целью самообследования в организации дополнительного образования является обеспечение доступности и открытости информации о ее деятельности, а также подготовка ежегодного отчета для оценки качества образовательного процесса, управления и материально-технической базы. Это позволяет выявить сильные и слабые стороны для дальнейшего развития.

### Анализ результатов самообследования

#### 1. Качество условий осуществления деятельности организации

##### 1.1. Нормативное правовое обеспечение

Деятельность МБОУ ДО КМО «ЦВР» (далее - образовательная организация), осуществляющей образовательную деятельность в Республике Карелия, регулируется Федеральным законом Российской Федерации № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Республики Карелия «Об образовании», действующим законодательством Республики Карелия, нормативными правовыми актами органов управления образования Костомукшского муниципального округа и локальными актами Центра.

Нормативная правовая база МБОУ ДО КМО «Центр внешкольной работы» строится на принципах гуманизма, приоритета жизни и здоровья, свободного развития личности, общедоступности, вариативности и обязательности обучения. Она обеспечивает свободу выбора образовательных программ, непрерывность образования (обучение в течение всей жизни) и равенство условий при приеме, согласно ст. 55 ФЗ-273.

##### Ключевые принципы:

- **Доступность и открытость:** Право каждого человека на образование, создание условий для развития личности.
- **Свобода выбора:** Участники свободны в выборе программ, форм обучения, организаций и педагогов.
- **Дополнительность и вариативность:** Образование дополняет основное, предлагая широкий выбор программ.
- **Непрерывность:** Возможность получения знаний на протяжении всей жизни.
- **Гуманистический характер:** Приоритет жизни, здоровья, прав и свобод личности.
- **Равные условия приема:** Равные условия для всех поступающих (за исключением особых прав).
- **Государственно-общественный характер управления:** Взаимодействие государства и общества в управлении системой.

Нормативная база МБОУ ДО КМО «ЦВР» включает в себя иерархичную систему документов: федеральные законы (ФЗ-273 «Об образовании»), указы Президента, постановления Правительства, приказы Минпросвещения, СанПиН, а также локальные акты самой

организации:

- Устав;
- Регистрационные документы;
- Локальные нормативные акты, регламентирующие управление образовательной организацией, предусмотренные законодательством Российской Федерации;
- Локальные нормативные акты, регламентирующие организационные аспекты деятельности образовательной организации;
- Локальные нормативные акты, регламентирующие особенности организации образовательного процесса;
- Локальные нормативные акты, регламентирующие оценку и учет образовательных достижений, обучающихся;
- Локальные нормативные акты, регламентирующие условия реализации образовательных программ;
- Локальные нормативные акты, регламентирующие права, обязанности, меры социальной поддержки обучающихся образовательной организации;
- Локальные нормативные акты, регламентирующие права, обязанности и ответственность работников образовательной организации;
- Локальные нормативные акты, регламентирующие образовательные отношения;
- Локальные нормативные акты, регламентирующие открытость и доступность информации о деятельности образовательной организации;
- Локальные акты о содержании деятельности;
- Локальные акты, регламентирующие предоставляемые услуги;
- Учредительные документы и локальные акты, регламентирующие механизм предоставления качественных образовательных услуг;
- Локальные акты, регламентирующие внутреннюю систему оценки качества деятельности и реализуемых услуг.

Разработаны положения:

- Положение о методических объединениях (2014 г.)
- Положение о детских объединениях (2014 г.)
- Положение об организации массовых мероприятий (2014 г.)
- Положение об аттестационной комиссии (2015 г.)
- Положение о режиме работы "ЦВР" (2015 г.)
- Положение о внешнем виде обучающихся (2015 г.)
- Положение о порядке организации и проведения самообследования (2015 г.)
- Положение об охране здоровья обучающихся (2016 г.)
- Положение о формах обучения по дополнительным общеобразовательным программам (2016 год)
- Положение о межведомственной комиссии по рассмотрению заявлений и принятию решения о предоставлении детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, путевок в организации отдыха детей и их оздоровления (2018 год)
- Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (2019 г.)

- Положение об электронном обучении и использовании дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных общеобразовательных программ (2020 год)
- Положение об оказании платных услуг (2021 год)
- Положение о порядке разработки, утверждения, реализации и корректировке дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в МБОУ ДО КГО «ЦВР» (2022 год)
- Положение о порядке приема, перевода, отчисления обучающихся (2022 год)
- Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между МБОУ ДО КГО «Центр внешкольной работы» и обучающимися и (или) родителем/законным представителем несовершеннолетнего (2022 год)
- Положение о форме, периодичности и порядке текущего контроля, успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (2022 год)
- Правила внутреннего распорядка для обучающихся (2023 год)
- Положение о режиме занятий обучающихся (2023 год)
- Положение (Политика) обработки и защиты персональных данных МБОУ ДО КГО «Центр внешкольной работы» (2023 год)
- Положение о волонтерском движении в МБОУ ДО КГО Центр внешкольной работы (2023)
- Положение по работе с одаренными детьми МБОУ ДО КГО Центр внешкольной работы (2023)
- Положение о языке образования (2024)
- Рабочая программа воспитательной работы для организации отдыха детей и их оздоровления в МБОУ ДО КГО «ЦВР» (принята на заседании пед.совета №10 от 15.01.25)

Количественный анализ имеющихся нормативных актов организации представлен на рисунке 1.1.

Рис 1.1. Сравнительные результаты имеющихся нормативных актов к необходимым

Анализ нормативной правовой базы за отчётный период показал, что в МБОУ ДО КМО «ЦВР» проводится системная и последовательная работа по её совершенствованию и обеспечению эффективности, что представлено в таблице (рис. 1.1.) нормативной правовой базы.

Таблица 1.1.

***Результаты самообследования эффективности нормативной правовой базы организации***

Доля имеющихся документов, к общему количеству необходимых	Доля документов, размещённых в информационном пространстве	Доля документов, созданных с участием		
		администрации	работников	получателей услуг
100% от общего количества	100% от общего количества	80 % от общего количества	30 % от общего количества	20 % от общего количества

В настоящее время в организации имеется 100 % нормативных актов от общего количества предусмотренных законодательством и локальными актами организации, что свидетельствует о наличии потенциала развития нормативной правовой базы в части документов, регламентирующих трудовые отношения в коллективе.

Доля документов, размещённых на официальном сайте в сети Интернет (100 %). Таким образом, организация в полной мере обеспечивает открытость и доступность информации для участников образовательных отношений, предусмотренных ст. 29 Закона 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

Анализ участия работников (30 %), получателей услуг организации (20%) и администрации (80%) выявил большой вклад всех участников отношений в создание нормативных актов.

Для максимального достижения эффективности нормативной правовой базы необходимо акцентировать внимание на вопросах разработки локальных актов и внесения изменений в Устав:

- участие участников образовательных отношений в управлении организацией и принятии решений,
- регламентация механизмов предоставления качественных образовательных услуг,
- осуществление внутренней системы оценки качества деятельности организации и подготовки обучающихся.

#### Выводы по качеству нормативной правовой базы:

1. Образовательная организация своевременно корректирует нормативную правовую базу в соответствии с изменениями законодательства.
2. Большинство имеющихся локальных актов являются качественными и обеспечивают эффективность деятельности образовательной организации.
3. Участники образовательных отношений в равной степени понимают и принимают ответственность за содержание и исполнение нормативных актов.

## **1.2. Кадровое обеспечение**

### **1.2.1. Основные количественные и качественные тенденции кадрового обеспечения**

Основной коллектив Центра составляет 35 человек, из которых 27 человек - педагогический коллектив, 3 человека административный персонал и 5 человек вспомогательный персонал:

- директор - 1;
- заведующий отдела – 1;
- заведующий учебной частью -1;
- методист - 8;
- педагог-организатор – 8;
- педагог дополнительного образования – 9;

- концертмейстер - 1;
- мастер производственного обучения – 1;
- сотрудники из обслуживающего персонала - 5.

Доля основных сотрудников, имеющих высшее образование – 30 человек (86 %). Доля основных сотрудников, получающих высшее образование – 3 человека. Доля внешних совместителей – сотрудников Центра, всего 13 человек, из них 8 педагогов дополнительного образования, 1 концертмейстер, 2 учителя, 1 медицинский работник и 1 вспомогательный персонал.

Анализ кадрового обеспечения представлен в приложении «Качество условий образовательной деятельности: кадровое обеспечение» и таблицах 1.2, 1.2.2, 1.2.3.

Таблица 1.2.

### Количественные и качественные тенденции кадрового обеспечения

Учебный год	Всего педагогических работников, реализующих образовательную программу	Из них						
		Штатных педагогических работников	Внешних совместителей	Высшее педагогическое образование	Высшее образование	Среднее профессиональное образование	Ученая степень	Другое образование
2023	28	21	7	17	2	9	0	0
2024	28	21	7	17	1	10	0	0
<b>2025</b>	38	27	11	25	4	9	0	0

Всего в коллективе МБОУ ДО КМО «ЦВР» работает 38 педагогов из них: 27 – основных; 11 - совместителей.

### 1.2.2. Уровень квалификации педагогических кадров

Уровень квалификации педагогических работников представлен в таб.1.2.2.

Таблица 1.2.2.

#### Уровень квалификации педагогических работников

Учебный год	количество педагогов, реализующих ОП	Всего педагогов, имеющих квалификационные категории		В том числе			Количество педагогов без категории
		на конец данного учебного года	процент от общего количества педагогов, реализующих ОП	Высшая категория	Первая категория	Соответствие	
2023	27	21	78%	3/11%	-	18/67%	6/22%
2024	28	19	68%	4/14%	4/14%	11/39%	9/33%
<b>2025</b>	<b>26</b>	<b>18</b>	<b>80%</b>	<b>4/15%</b>	<b>6/23%</b>	<b>8/31%</b>	<b>8/31%</b>

В 2025 году прошли аттестацию:

- высшая квалификационная категория - 2 педагога
- первая квалификационная категория – 3 педагога
- соответствие – 6 педагогов

Перспективный план аттестации выполнен.

Имеют квалификационную категорию – 18/80% чел.

Высшую квалификационную категорию- 4/15% чел.

Соответствие – 8/31% чел.

Не имеют квалификационную категорию –8/31% чел.

### 1.2.3. Характеристика педагогического состава по стажу

Таблица 1.2.3.

Учебный год	Общее количество педагогов (основной состав)	Из них общий стаж работы (основной состав)				
		до 2-х лет	2-5 лет	5-10 лет	10-20 лет	свыше 20 лет
2023	27	0	2	3	5	17
2024	21	1	3	3	5	9
<b>2025</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>15</b>

**Состав педагогического коллектива (основного) по стажу работы (за 2025 год)-27 человек:**

<b>Возраст</b>	<b>Количество человек</b>
до 1 года	0
1-5 лет	3
5-10 лет	3
10-20 лет	6
20 – 25 лет	4
свыше 25 лет	11

В 2025 году педагогические работники повышали квалификацию на курсах и семинарах. Результаты представлены в таблице.

№ п/п	Название курса (тема)	Место и дата обучения, количество часов	Всего педагогов
1.	Курс повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Проектный менеджмент в молодежной политике»	15.11.2025, 16 часов	1
2.	Сертификат об участии в вебинаре «Искусственный интеллект в образовании детей»	04.2025	1
3.	Курс "Профилактика распространения идеологии неонацизма в детской и молодежной среде", направленный на формирование навыков и освоение инструментов в реализации профилактики распространения неонацизма среди молодежи	04.2025	1
4.	Всероссийский патриотический совет проекта "80 добрых дел к Победе"	05.2025	1
5.	Повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Инновационные методы преподавания технического творчества в учреждениях дополнительного образования»	09.2026, 36 часов	1
6.	Всероссийский форум «Противодействие идеологии терроризма в образовательной сфере и молодежной среде»	11.2025	1
6.	Интерактивный семинар "Профилактика дорожно-транспортного травматизма среди обучающихся"	12.2025	1
7.	Всероссийский спортивный диктант	05.10.2025	4
8.	Курс: «Особый ребенок: жизнь семьи и система сопровождения», направленный на формирование навыков поддержки детей с особыми потребностями, их обучения и развития в школьном возрасте.	29.10.2025	1
9.	Курсы повышения квалификации «Основы преподавания с применением МСОИ «МАХ» в соответствии с обновленными ФГОС	01.11.2025	1
10.	Профессиональная переподготовка « Педагог дополнительного образования детей и взрослых»	11.02.2025 - 02.07.2025	2
11.	Курс Особый ребенок; жизнь семьи и система сопровождения»	30.10.2025	1
12.	XI Всероссийское совещание работников сферы дополнительного образования детей	27-28.11.2025, Москва	1
13.	Курс повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Проектный менеджмент в молодежной политике».	10 – 15.11.2025г.,16 часов, Петрозаводск	2

Участие педагогических работников в профессиональных педагогических конкурсах в 2024 году

№ п/п	Дата	ФИО	Занимаемая должность	Наименование конкурса	Уровень мероприятия	Результат
1.	Май, 2025	Александрова ИА	Педагог-организатор	Финалист межрегионального конкурса лучших практик	региональный	Диплом
2.	01.02. – 09.05.2025	Маркова АА	Педагог-организатор	Всероссийский патриотический проект «80 добрых дел к Победе»	всероссийский	Сертификат участника
3.	01.03-20.04.2025	Маркова АА	Педагог-организатор	Республиканский педагогический конкурс «ПРОкачка»	региональный	Диплом 2 степени
4.	29.03.2025	Маркова АА	Педагог-организатор	Личный вклад в развитие Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ»	региональный	Медаль
5.	19.03.-20.03.2025	Маркова АА	Педагог-организатор	Республиканский этап военно-патриотической игры «Зарница 2.0»	региональный	Благодарственное письмо
6.	Апрель, 2025	Маркова АА	Педагог-организатор	«Творец -2025» «Мы наследники той Победы»	муниципальный	Благодарственное письмо
7.	Апрель, 2025	Маркова АА	Педагог-организатор	Международный творческий конкурс «Наследники Победы-2025»	международный	Диплом 1 степени
8.	30.04.2025	Маркова АА	Педагог-организатор	Республиканский этап конкурса «Лучшая смена почётного караула на Посту № 1	региональный	Благодарственное письмо
9.	Сентябрь, 2025	Маркова АА	Педагог-организатор	ОГИБДД ОМВД России по г.Костомукша за участие в общегородской акции по безопасности дорожного движения «Внимание, дети!»	муниципальный	Благодарственное письмо
10.	Ноябрь, 2025	Маркова АА	Педагог-организатор	Республиканский конкурс лучших образовательных практик в дополнительном образовании «Поделись опытом»	региональный	Диплом победителя
11.	Январь, 2025	Масанин АМ	Педагог-организатор	Всероссийский профессиональный педагогический конкурс «Во славу наших отцов, дедов, прадедов», в рамках мероприятий, посвященных 2025 году в России «Год защитника Отечества»	всероссийский	Диплом 2 место
12.	01.03-20.04.2025	Масанин АМ	Педагог-организатор	Республиканский педагогический конкурс «ПРОкачка»	региональный	Диплом 2 степени
13.	Декабрь, 2025	Масанин АМ	Педагог-организатор	Участие в республиканском заочном конкурсе для педагогических работников образовательных организаций Республики Карелия «Методическая шкатулка» в номинации «Методическая разработка для организаций дополнительного образования»	региональный	Сертификат участника
14.	Ноябрь, 2025	Володин ДЛ	Педагог дополнительного	Республиканский конкурс лучших республиканских образовательных практик в д/о ноябрь 2025	региональный	Сертификат участника

			образования			
15.	Ноябрь, 2025	Волкова НС	Педагог дополнительного образования	Всероссийская премия «Больше, чем путешествие»	всероссийский	Сертификат участника
16.	Ноябрь, 2025	Королева ИН	Завуч	Всероссийская премия «Больше, чем путешествие»	всероссийский	Сертификат участника
17.	21.01.2025	Королева ИН	Завуч	Международный конкурс по английскому языку «Winter English»	международный	Диплом I место
18.	Ноябрь, 2025	Козыревская ВС	Педагог- организатор	Всероссийская премия «Больше, чем путешествие»	всероссийский	Сертификат участника

Общие выводы о качестве осуществления деятельности образовательной организации и подготовке обучающихся:

- В целом образовательная организация востребована частью населения города Костомукша, нуждающейся в дополнительном образовании и имеет высокий уровень удовлетворённости получателей услуг.
- Работники образовательной организации доброжелательны, вежливы и компетентны, готовы к реализации деятельности в современных условиях развития сферы образования.
- Образовательная организация имеет достаточно высокий потенциал развития качества образовательной деятельности, подготовки обучающихся и создания комфортных условий для участников отношений.
- Образовательная организации используют возможности проектной деятельности в увеличении ресурсов, направленных на повышение качества деятельности и расширения возможностей участников отношений.
- Образовательная организация стремится к обеспечению информационной открытости деятельности и максимальному использованию информационно - телекоммуникационных ресурсов при оказании услуг.
- Система управления организацией является эффективной и обеспечивает включение всех участников отношений в процесс принятия решений и равномерное распределение ответственности за качество осуществляемой деятельности.
- Спектр оказываемых организацией услуг отвечает индивидуальным потребностям, возможностям и интересам их получателей.

Основные точки роста по развитию потенциала качества деятельности организации и подготовки обучающихся:

1. Создание условий для повышения образовательного и профессионального уровня работников в соответствии с их занимаемой должностью и развития их методического потенциала.
2. Создание безопасных, комфортных и доступных условий оказания услуг участникам отношений, особенно с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.

3. Создание условий для включенности работников, получателей, их представителей, партнеров и общественности в систему государственно-общественного управления организацией. Обеспечение деятельности системной и продуктивной работы органов управления организации и привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций к сотрудничеству.
4. Обеспечение информационной открытости образовательной организации в соответствии с современными требованиями, повышение уровня доступности информации для получателей услуг и включенности работников в развитие информационно-телекоммуникационных ресурсов.
5. Совершенствование системы изучения потребностей и удовлетворённости получателей услуг, их представителей и работников организации с целью оказания им своевременной, адресной и профессиональной поддержки в повышении профессиональной и социальной компетенций, развитии творческого потенциала и улучшении качества жизни.
6. Создание Плана мероприятий на 2024 год по повышению качества деятельности образовательной организации и качеству подготовки обучающихся.

### **1.3. Материально-техническое обеспечение, в том числе условия для охраны и укрепления здоровья участников образовательных отношений, в т.ч. с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов**

Общий контингент обучающихся за год:

В 2025 году в Центре было 92 групп обучения с общим количеством 1094 человека, из которых обучались по следующим направленностям (указать направленности программ):

Учебный год	Направленность					Всего учащихся
	социально-педагогическая	туристско-краеведческая	естественно научная	техническая	художественная	
2023	378	56	0	40	660	1134
2024	364	56	0	50	632	1102
<b>2025</b>	<b>350</b>	<b>56</b>	<b>56</b>	<b>70</b>	<b>562</b>	<b>1094</b>

Средняя наполняемость групп составляет 12 обучающихся. Педагогический коллектив старается сохранять контингент обучающихся, не допуская выбытия без уважительных причин. Отсев происходит за счет выбытия обучающихся за пределы города.

Центр размещен в типовом здании (приспособленном здании), построенном в 1988 году, общей площадью 2 590,9 кв.м.

Для организации образовательного процесса и проведения воспитательных мероприятий оборудованы и используются следующие кабинеты, материально-техническая база представлена в таблицах 1.3.

Назначение помещения	Оснащение Оборудованием (столы, доски и др. мебель)	Оснащение ИКТ и оргтехникой	Оснащение учебно-наглядными пособиями
Кабинеты изостудий	100 %	-	97 %
Кабинеты для музыкальных занятий	100 %	-	98 %
Кабинеты (зал) для занятий танцами	100 %	-	97 %
Кабинеты компьютерных технологий	100 %	50%	98 %
Кабинет для изготовления мягкой игрушки	100 %	-	97 %
Кабинет для проведения занятий подготовка к школе	100 %	-	100 %
Кабинет профилактика ПДД	100 %	-	97 %
Кабинет роботехники	100 %	-	98 %
Кабинет игра на кантеле, карельская изба	100 %	-	96 %
Кабинет ОФП	100 %	-	91 %
Кабинет экологического воспитания	100 %	-	91 %
Кабинет профориентационной работы	100 %	-	97 %
Кабинеты туристской подготовки	100 %	-	98 %
Кабинет театральный	100%	-	-
Методический кабинет	100%	100%	-
Актный зал / подсобные помещения	100%	-	-
Кабинеты педагогов - организаторов	100 %	100 %	97 %
Кабинет заведующего учебной частью	100 %	100 %	-
Кабинет директора	100%	100%	-
Кабинет завхоза	100%	100%	-

В Центре имеется актальный зал, зоны для отдыха, оборудование для занятий творческих объединений (кружков, секций, студий).

В Центре создана материально-техническая база, обеспечивающая условия для сохранения здоровья обучающихся.

Питьевой режим соблюдается.

Совершенствуется безопасная среда пребывания всех участников образовательных отношений в МБОУ ДО КГО «ЦВР».

Для сохранения жизни и здоровья, с целью создания и обеспечения безопасных условий пребывания ребёнка в Центре разработан план мероприятий и практических занятий, которые знакомят обучающихся с различными чрезвычайными ситуациями, предусматривает развитие психологической устойчивости поведения в опасных и чрезвычайных ситуациях, развитие защитных рефлексов, формирует сознательное и ответственное отношение к своей безопасности и безопасности окружающих, способствует приобретению знаний и умений по защите жизни и здоровья, как своего, так и окружающих.

В организации работы по обеспечению безопасности образовательного и воспитательного процесса помимо администрации Центра участвуют педагогический коллектив, родители, службы обеспечения безопасной жизнедеятельности и взаимодействующие организации. Эта работа проводится во время занятий, проведения детских лагерей/площадок и мероприятий по различным направлениям.

Разработаны паспорта: «Паспорт безопасности». На постоянном контроле администрации находится вопрос детского травматизма во время занятий. Центр располагает:

- необходимыми первичными средствами пожаротушения;
- охранной сигнализацией;
- системой внутреннего и внешнего видеонаблюдения;
- системой мероприятий для сотрудников Центра, педагогического коллектива и обучающихся по вопросам личной и коллективной безопасности.

#### Выводы по состоянию материально-технической базы обучающихся:

1. Анализ материально-технической базы показал, что:
  - образовательной организацией проводится планомерная работа по развитию материально-технической базы.
  - имеющаяся материально-техническая база отвечает требованиям СанПиН и позволяет реализовывать основную деятельность образовательной организации.
  - состояние доступности для людей с инвалидностью не в полной мере отвечает требованиям к поставщикам услуг.
2. Точки роста по улучшению состава материально-технической базы:
  - продолжать работу по развитию материально-технической базы в целях обеспечения качественного процесса предоставления услуг, комфортного жизнеобеспечения организации;
  - проводить косметический ремонт учебных комнат, установка ограждения территории Центра, зонирование территории;
  - продолжать работу по созданию без барьерной среды для осуществления беспрепятственного доступа инвалидов;
  - проводить работу по привлечению социальных партнеров на развитие материально-технической базы организации;
  - продолжать приобретение мебели, соответствующей требованиям СанПин.

#### **1.4. Учебно-методическое обеспечение, библиотечно-информационное, научно-методическое, информационно - техническое обеспечение в т.ч. для участников образовательных отношений с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов**

##### Точки роста:

1. Продолжать размещение учредительных документов и локальных актов на официальном сайте организации для повышения информированности получателей услуг.
2. Продолжать развитие в образовательных организациях информационного ресурса «Навигатор дополнительного образования», обучить грамотной работе в нём как можно большее количество педагогов.
3. Продолжать перевод документов учреждения в электронный вид, наладить электронный документооборот.

4. Продолжая представлять в свободном доступе в сети Интернет, на сайтах партнеров и администрации округа наиболее востребованные и актуальные документы и информационные материалы.

6. Необходим поиск дополнительных финансовых вложений.

7. Продолжать развивать и расширять аудиторию группы в социальной сети «ВКонтакте» для выкладывания информации и фотоотчетов педагогов Центра внешкольной работы о проведенных мероприятиях, занятиях, мастер-классах.

8. Отсутствие в образовательной организации инфраструктуры для детей с ограниченными возможностями здоровья по причине технических особенностей здания и, соответственно, отсутствие информационно-телекоммуникационного и иного обеспечения.

10. Недостаточность современного информационно-телекоммуникационного оборудования (ноутбуков, проекторов, ПО) для занятий по программам технической направленности.

### **1.5. Содержание подготовки обучающихся, в т.ч. для участников образовательных отношений с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов**

#### Характеристика образовательных программ по уровням обучения

№ п/п	Дополнительные общеобразовательные программы			
	вид образовательной программы	уровень (ступень) образовательной программы	наименование (направленность) образовательной программы	срок реализации, уровень
1	Дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа	Начальное общее Основное общее Среднее (полное) общее	художественная	1 год
2	Дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа	Начальное общее Основное общее	естественнонаучная	1 год
3	Дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа	Начальное общее Основное общее Среднее (полное) общее	туристско-краеведческая	1 год
4	Дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа	Начальное общее Основное общее	техническая	1 год
5	Дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа	Начальное общее Основное общее Среднее (полное) общее	социально-гуманитарная	1 год

Учебный план Центра предусматривает выполнение государственной функции учреждения – обеспечение детей дополнительным образованием, а также создание условий, способствующих развитию познавательных интересов и активному формированию личности каждого обучающегося.

В учебном плане полностью выдержаны нормативные требования. Набор учебных занятий представлен необходимым количеством часов с учетом предельно допустимой нагрузки, что позволяет создать единое образовательное пространство и гарантирует о владение обучающимися необходимым минимумом знаний, умений и навыков, обеспечивающих возможность продолжения образования.

Образовательное учреждение дополнительного образования учитывает личностные особенности, интересы и склонности обучающихся. Занятия в Центре способствуют развитию познавательных интересов, формированию общей культуры личности обучающихся, воспитанию их гражданственности, уважения к правам и свободам человека; профессиональной ориентации обучающихся, формируют образовательную среду Центра и соответствуют основным направлениям стратегии развития дополнительного образования.

#### Учебный план:

- фиксирует максимальный объем учебной нагрузки обучающихся;
- определяет (регламентирует) перечень учебных занятий и время, отводимое на их освоение и организацию;
- распределяет учебные занятия по группам и учебным годам.

Продолжительность учебного года дополнительного образования составляет 36 недель. Продолжительность занятия составляет от 30 до 45 минут (в зависимости от возраста обучающихся).

Учебный план МБОУ ДО КГО «ЦВР» разработан в соответствии со следующими нормативными документами:

1. «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» СП 2.4.3648-20, утверждёнными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 г. № 28(зарегистрировано Минюстом России 18.12.2020 г. № 61573).
2. Уставом МБОУ ДО КГО «ЦВР»

#### Режим работы:

Режим работы определяется правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения. Время работы – с 9:00 до 20:00.

Для всех видов занятий учебный час устанавливается продолжительностью 45 минут, для обучающихся 5-6 лет – 30 минут.

Продолжительность перемен между учебными занятиями составляет 15 минут.

Продолжительность одного учебного занятия не может превышать:

- 2-х учебных часов в будни;
- 4-х учебных часов в выходные и каникулярные дни;
- занятия в группах дошкольного возраста должны длиться не более 30 минут.

Расписание занятий составляется для создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха обучающихся администрацией Учреждения по представлению педагогических работников с учётом пожеланий родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, их возрастных особенностей и установленных санитарно-гигиенических норм. Расписание занятий утверждается на учебный год приказом директора.

<b>Показатель</b>		<b>Фактический показатель</b>
Процедура согласования и утверждения учебного плана в соответствии с нормативными документами		соответствует
	— в части соответствия максимальному объёму учебной нагрузки	соответствует
	— в части соблюдения минимального количества часов на каждое занятие	соответствует
	— в части соблюдения преемственности в распределении часов по группам и уровням обучения	соответствует
	— в части реализации потребностей и запросов участников ОП	соответствует

#### Рабочие программы учебных занятий

<b>Показатель</b>		<b>Фактический показатель</b>
Наименование рабочих программ учебных занятий		соответствует
Соответствие рабочих программ учебных занятий	- порядку разработки рабочих программ в соответствии с локальным актом, регламентирующим данный порядок	соответствует
	- структуре рабочей программы	соответствует
	- целям и задачам образовательной программы дополнительного образования образовательного учреждения	соответствует
	Всего рабочих программ: 31	соответствует
	Количество рабочих программ по направленностям: – художественная – 15/48% – естественнонаучная – 0/0% – техническая – 3/10%, – туристско-краеведческая – 3/10%, – социально-гуманитарная – 10/32 %	соответствует

реализация рабочих программ в соответствии с учебными планами и графиком учебного процесса (% от общего объема)		100%

Процедура согласования и утверждения расписания учебных занятий в соответствии с нормативными документами		соответствует
Соответствие расписания занятий режиму работы Центра, Уставу и требованиям СанПиН	— учёт дневной и недельной работоспособности обучающихся	соответствует
	— продолжительность перемен между занятиями	соответствует
Соответствие расписания занятий учебному плану в части:	— наименования учебных занятий	соответствует
	— количества часов в расписании занятий и учебном плане	соответствует
	— соблюдения предельно допустимой аудиторной учебной нагрузки и объема времени, отведенного учебным планом образовательного учреждения для изучения учебных предметов	соответствует

### 1.6. Мониторинг удовлетворенности качеством условий осуществления деятельности организации и подготовки обучающихся

С 01 – 30 декабря 2025 года был проведен мониторинг удовлетворенностью качеством условий организации и подготовки обучающихся по основным образовательным программам начального общего, основного и среднего общего образования.

В нем приняло участие 656 человек, из них 190 - родители, 466 - обучающиеся. Результаты представлены в таблицах:

#### Анализ удовлетворенности родителей образовательным процессом за 3 года

Индекс удовлетворенности	Критериальный показатель
100% до 75%	«4» балла
74% до 50%	«3» балла
49% до 25%	«2» балла
24% до 0%	«1» балл

год	<u>1 блок</u> удовлетворенность содержанием и результатами освоения образовательной программы %	<u>2 блок</u> удовлетворенность организацией деятельности по освоению образовательной программы; %	<u>3 блок</u> удовлетворенность социально- психологическими условиями реализации образовательной программы» %	<u>4 блок</u> удовлетворенность организационными условиями реализации образовательной программы. %	<u>Общий блок</u> удовлетворенность образовательным процессом в ОУ. %
2023	95	80	92	90	95
2024	92	85	90	90	90
<b>2025</b>	<b>93</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>93</b>	<b>92</b>

ВЫВОД: таким образом в 2024 году, полученные результаты свидетельствуют о том, что:

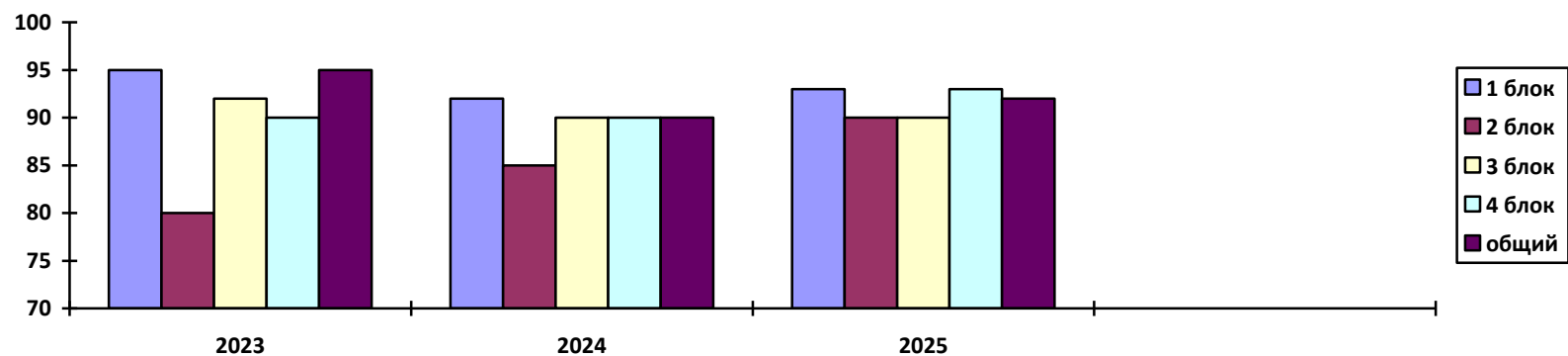
- удовлетворенность родителями содержанием и результатами освоения образовательной программы составляет 92%, что соответствует «4» баллам;
- удовлетворенность родителями организацией деятельности по ее освоению составляет 85 % что соответствует «4» баллам;
- удовлетворенность родителями социально-психологическими условиями реализации программы составляет 90 %, что соответствует «4» баллам;
- удовлетворенность родителями организационными условиями реализации программы деятельности составляет 90 %, что соответствует «4» баллам;
- общая удовлетворенность родителями образовательным процессом составляет 90 %, что соответствует «4» баллам.

На основании исследований удовлетворенности образовательным процессом наиболее высоко родители оценили:

- удовлетворенность содержанием и результатами освоения программы;
- удовлетворенность социально-психологическими условиями;
- удовлетворенность образовательным процессом.

Более низкие оценки были поставлены родителями в удовлетворенности организацией деятельности по освоению программы деятельности, а именно не достаточная материально-техническая база (85 %).

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ РОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОЦЕССОМ ЗА 3 ГОДА



**ВЫВОД:** наблюдается положительная динамика роста удовлетворенности родителей образовательным процессом. Анализ удовлетворенности выпускников образовательным процессом за 3 года стабильный и составляет 90%.

Анализ удовлетворенности выпускников образовательным процессом за 3 года

Индекс удовлетворенности	Критериальный показатель
100% до 75%	«4» балла
74% до 50%	«3» балла
49% до 25%	«2» балла
24% до 0%	«1» балл

год	<u>1 блок</u> удовлетворенность содержанием и результатами освоения образовательной программы %	<u>2 блок</u> удовлетворенность организацией деятельности по освоению образовательной программы %	<u>3 блок</u> удовлетворенность социально-психологическими условиями реализации образовательной программы» %	<u>4 блок</u> удовлетворенность организационными условиями реализации образовательной программы. %	<u>Общий блок</u> удовлетворенность образовательным процессом в ОУ. %
2023	88	85	95	90	95

2024	92	94	89	97	97
<b>2025</b>	<b>92</b>	<b>95</b>	<b>90</b>	<b>95</b>	<b>93</b>

### ВЫВОД:

Таким образом, полученные результаты свидетельствуют о том, что:

- удовлетворенность выпускников содержанием и результатами программы деятельности составляет 92%, что соответствует «4» баллам;
- удовлетворенность выпускников организации деятельности по ее освоению составляет 94%, что соответствует «4» баллам;
- удовлетворенность выпускников социально-психологическими условиями реализации образовательной программы составляет 89%, что соответствует «4» баллам;
- удовлетворенность выпускников организационными условиями реализации образовательной программы составляет 97%, что соответствует «4» баллам;
- Общая удовлетворенность выпускников образовательным процессом составляет 97%, что соответствует «4» баллам.

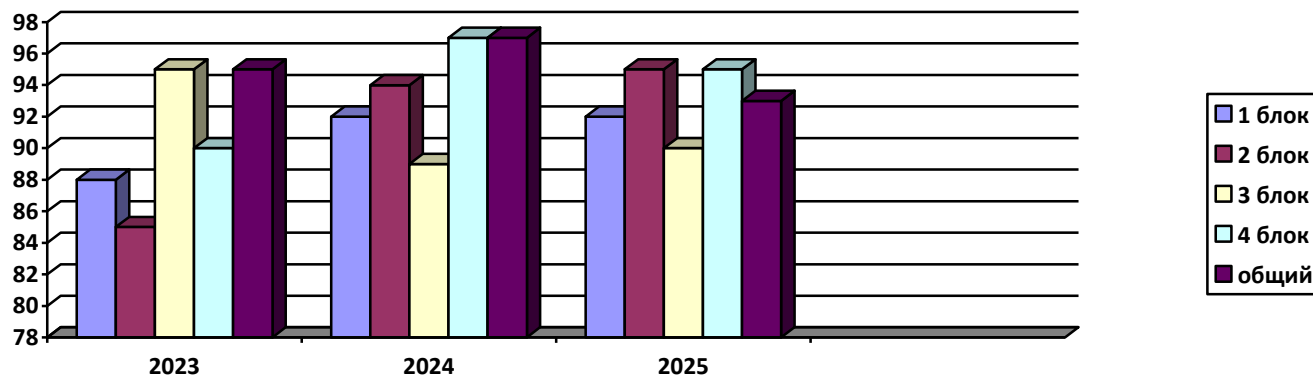
### Анализ результатов

На основании исследований удовлетворенности выпускников образовательным процессом можно сделать следующие выводы:

Выпускники более всего удовлетворены:

- организацией деятельности по освоению образовательной программы (94 %),
- организационными условиями реализации программы (97%),
- образовательным процессом (97%).

### УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОЦЕССОМ ЗА 3 ГОДА



ВЫВОД: удовлетворенность выпускников образовательным процессом повысилась на 2% и в 2024 году составляет 97%.

Ежегодно проводим диагностику образовательного уровня

При анализе полученных результатов, выявлена положительная динамика роста образовательного уровня.

Получаются стабильные результаты освоения обучающимися образовательной программы и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте Российской Федерации, в том числе с учетом результатов участия обучающихся в муниципальных, республиканских и всероссийских и международных конкурсах.

**Критерии показатели уровня дополнительного образования обучающихся**

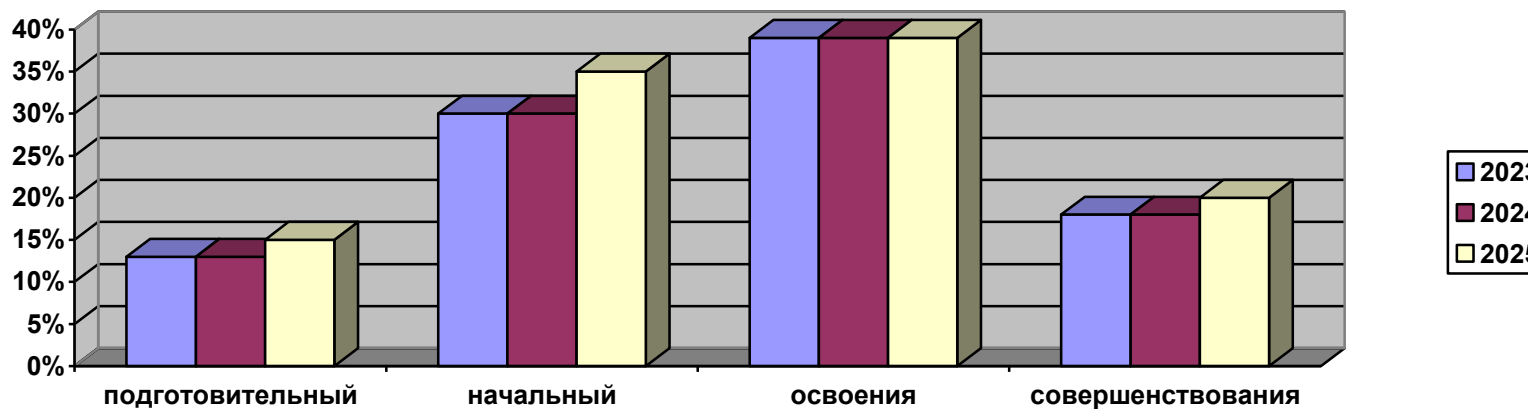
Подготовительный уровень 1	Начальный уровень 2	Уровень освоения 3	Уровень совершенствования 4
<b>1. Показатель «Знания, умения, навыки (ЗУН)»</b>			
Знакомство с образовательной областью	Владение основами знаний	Овладение специальными знаниями, умениями, навыками	Допрофессиональная подготовка
<b>1. Показатель «Мотивация к знаниям»</b>			
Неосознанный интерес, навязанный извне или на уровне любознательности. Мотив случайный, кратковременный.	Интерес иногда поддерживается самостоятельно. Мотивация неустойчивая, связанная с результативной стороной процесса.	Интерес на уровне увлечения. Поддерживается самостоятельно. Устойчивая мотивация. Ведущие мотивы: познавательный, общения, добиться высоких результатов.	Четкое выражение потребности. Стремление изучить глубоко предмет как будущую профессию.
<b>2. Показатель «Творческая активность»</b>			
Интерес к творчеству не проявляет. Инициативу не проявляет. Не испытывает радости от открытия. Отказывается от поручений, заданий. Проводит операции по заранее данному плану. Нет навыков самостоятельного решения проблемы.	Социализация в коллективе. Инициативу проявляет редко. Испытывает потребность в получении новых знаний, в открытии для себя новых способов деятельности. Добросовестно выполняет поручения, задания. Проблемы решить способен, но при помощи педагога.	Есть положительный эмоциональный отклик на успехи свои и коллектива. Проявляет инициативу, но не всегда. Может придумать интересные идеи, но часто не может оценить их и выполнить.	Вносит предложения по развитию деятельности объединения. Легко быстро увлекается творческим делом. Обладает оригинальностью мышления, богатым воображением, развитой интуицией, гибкостью мышления, способностью к рождению новых идей.
<b>3. Показатель «Достижения»</b>			
Пассивное участие в делах объединения	Активное участие в делах объединения.	Значительные результаты на уровне Центра, города.	Значительные результаты на уровне города, Республики, России.

## Мониторинг образовательного уровня обучающихся за 3 года

Таблица показателей диагностики образовательного уровня обучающихся

№ уровня	Год	ЗУН		Мотивация к знаниям		Творческая активность		Достижения	
1 уровень (подготовительный)	2023	120	15%	94	13%	70	15%	80	11%
	2024	120	15%	94	13%	70	15%	80	11%
	<b>2025</b>	120	15%	94	13%	70	15%	80	11%
2 уровень (начальный уровень)	2023	120	35%	170	36%	180	36%	165	40%
	2024	120	35%	170	36%	180	36%	165	40%
	<b>2025</b>	120	35%	170	36%	180	36%	165	40%
3 уровень (уровень освоения)	2023	230	39%	180	38%	250	40%	220	33%
	2024	230	39%	180	38%	250	40%	220	33%
	<b>2025</b>	230	39%	180	38%	250	40%	220	33%
4 уровень (совершенствования)	2023	120	20%	120	21%	110	18%	120	23%
	2024	120	20%	120	21%	110	18%	120	23%
	<b>2025</b>	120	20%	120	21%	110	18%	120	23%

**ВЫВОД:** при анализе полученных результатов, выявлена положительная динамика роста образовательного уровня, мотивация детей к занятиям значительно растет, т.к. идет накопление знаний, умений и навыков, повышаются творческая активность и достижения.



Анализируя результаты анкетирования можно определить следующие точки роста:

- необходимы занятия и тренинги для родителей (законных представителей) детей-инвалидов и ОВЗ;
- привлечение средств на приобретение нового оборудованного и улучшение материально-технической базы (тренажеры, современное оборудование);
- необходимо кадровое обеспечение;
- проведение косметического ремонта помещений.

**1.7. Выводы о качестве условий реализации образовательной деятельности,  
в т.ч. для участников образовательных отношений с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов**

1. В целом МБОУ ДО КМО «ЦВР» востребована частью населения г. Костомукша, нуждающейся в дополнительном образовании, занятости детей и имеет высокий уровень удовлетворённости получателей услуг.
2. Работники организации доброжелательны, вежливы и компетентны, готовы к реализации деятельности в современных условиях развития сферы образования.
3. Образовательная организация имеет достаточно высокий потенциал развития качества образовательной деятельности, подготовки обучающихся и создания комфортных условий для участников отношений. Систематически проводится работа по повышению профессионализма педагогических кадров. Педагогические работники постоянно занимаются самообразованием, участвуют в семинарах, практикумах различного уровня, регулярно посещают курсы повышения квалификации.
4. Образовательная организация стремится к обеспечению комфортных условий при оказании услуг, но имеются определенные трудности (технические, финансовые).
5. Образовательная организация стремится к обеспечению информационной открытости деятельности и максимальному использованию информационно - телекоммуникационных ресурсов при оказании услуг.
6. Создана система по обеспечению безопасных условий образовательного процесса. Центр обеспечен наличием тревожной кнопки, пожарной сигнализацией, видеокамерами.

**1.8. Точки роста по повышению качества условий реализации деятельности,  
в т. ч. для участников образовательных отношений с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов**

1. Создание условий для повышения образовательного и профессионального уровня работников в соответствии с их занимаемой должностью и развития их методического потенциала.
2. Создание безопасных, комфортных и доступных условий оказания услуг для участников образовательных отношений, особенно для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.

3. Совершенствование системы изучения потребностей и удовлетворённости получателей услуг, их представителей и работников организации с целью оказания им своевременной, адресной и профессиональной поддержки в повышении профессиональной и социальной компетенций, развитии творческого потенциала и улучшении качества жизни.

## **2. Качество процессов осуществления образовательной деятельности организации и подготовки обучающихся**

### **2.1. Система управления организацией**

Управление образовательной организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Центра и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

В МБОУ ДО КМО «ЦВР» в результате многолетней совместной деятельности сложился педагогический коллектив единомышленников, который в процессе обучения и воспитания обучающихся реализует общие цели и задачи развития дополнительного образования в Центре внешкольной работы. Кроме того, существует особая форма взаимоотношений между членами педколлектива, связанная с проблемами совместной деятельности, ее ценностями и перспективами.

Организуя работу с педагогическим коллективом, администрация Центра руководствуется следующими принципами:

- принцип демократизации управления;
- принцип единства целей;
- принцип системного подхода;
- принцип постоянного обновления деятельности;
- принцип непрерывного повышения квалификации;
- принцип соответствия;
- принцип эффективности управления.

#### Структура управления организацией

Управление Учреждением строится на принципах единоначалия и самоуправления, обеспечивающих государственно-общественный характер управления. Формами самоуправления Учреждения являются: Совет Центра, Общее собрание трудового коллектива, Педагогический совет, Родительский комитет и Совет обучающихся

Организация – структура управления учреждением представлена следующей схемой:

### СХЕМА УПРАВЛЕНИЯ МБОУ ДО КГО «ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ»



В основу управления образовательной организации положены Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Устав Центра, нормативно-правовые документы федерального и регионального уровней.

Реальная возможность придать педагогическому процессу целостность и оптимальность связана не только с её совершенствованием, но и с применением системы средств, форм, методов обучения, где в управлении активно задействованы не только директор, завуч и педагоги Центра, родители, но и сами обучающиеся.

Во главе образовательной организации стоит директор. Директор осуществляет руководство учреждением в соответствии с его Уставом и законодательством РФ. Определяет структуру управления учреждением, штатное расписание. Совет Центра – высший выборный, представительный орган самоуправления, который представляет интересы обучающихся, их родителей (законных представителей), сотрудников Учреждения.

Общее собрание работников Центра - создается и действует в соответствии с Уставом и Положением об этом органе.

Педагогический совет - коллективный орган руководства Учреждения, для рассмотрения основополагающих вопросов образовательного и воспитательного процесса. Создается и действует в соответствии с Уставом и Положением об этом органе. Заведующий учебной частью осуществляет: организацию учебно-воспитательного процесса в Центре, руководство им и контроль за развитием этого процесса, методическое руководство педагогическим коллективом.

Исходя, из целей структура управления выделяет четыре уровня:

1 уровень – директор, главное административное лицо. На этом же уровне находятся высшие органы – Совет Центра, Общее собрание, Педагогический совет, Родительский совет;

2 уровень – заведующий отделом, заведующий учебной частью (завуч) и хозяйственной (завхоз);

3 уровень – методический совет, методические объединения педагогов;

4 уровень – обучающиеся, родители.

Высшим органом самоуправления учащихся является Совет обучающихся.

Совет обучающихся реализует права обучающихся на участие в управлении образовательным учреждением, способствует приобретению обучающимися знаний, умений и опыта организационной и управленческой деятельности.

Данная структура позволяет включить в решение проблем всех субъектов образовательного процесса, создать систему управленческих отношений, благоприятный социально-психологический климат в образовательной среде.

#### Эффективность деятельности органов управления организацией по повышению качества услуг

При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся, их родителей (законных представителей) и работников образовательной организации, учитывается мнение коллегиальных органов управления образовательной организации в

соответствии с компетенцией, определенной настоящим Уставом, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников.

### Функционирование и развитие внутренней системы оценки качества образования

В рамках Программы развития Центра на 2025 г. реализуется «Программа оценки качества образования», в которой разработана система показателей, характеризующих состояние и динамику развития Центра: оценка процесса и оценка результата образования.

Оценка качества образования в Центре включает инвариантную составляющую, обеспечивающую интересы вышестоящего уровня в вопросах управления качеством образования, и вариативную составляющую.

Вариативная составляющая оценки качества образования определяется приоритетами развития образования на уровне дополнительного образования, специальными потребностями субъектов оценки качества образования и особенностями используемых дополнительным образованием оценочных процедур.

Объектами оценки качества дополнительного образования являются достижения обучающихся, профессиональная деятельность педагогов и администрации, образовательные программы и условия их реализации.

Программа оценки качества образования включает систему сбора и первичной обработки данных, систему анализа и оценки качества образования, систему обеспечения статистической и аналитической информацией всех субъектов школьного образования. Деятельность по каждому компоненту определяется регламентом реализации программы.

Реализация Программы оценки качества образования осуществляется посредством существующих процедур контроля и экспертной оценки качества образования:

- мониторингом образовательных достижений обучающихся на разных уровнях обучения;
- анализом творческих достижений обучающихся;
- результатами аттестации педагогических и руководящих работников;
- результатами статистических (проведенных по инициативе администрации и общественных органов управления Центра) и социологических исследований;
- системой внутреннего контроля.

### Программа оценки качества образования в 2025 году

В течение года в образовательной организации осуществлялся контроль над образовательно-воспитательной деятельностью Центра.

### Система мониторинга в МБОУ ДО КГО «Центр внешкольной работы»

Объект мониторинга

Направление мониторинга	Параметры мониторинга	Критерии и показатели	Методы и инструментарий	Субъект (исполнитель)	периодичность	Итог (доказательная база)
Организационные условия учебно-воспитательного процесса	Кадры, компетентность	-Уровень образования. -Уровень квалификации. - Опыт работы по специальности. -Возраст.	1.Создание титульных списков 2. Кадровое обеспечение	Администрация	2 раза в год (начало и конец года)	Создание и редактирование титульных списков 2. Аналитическая справка
	Расписание занятий	Расписание занятий с соблюдением санитарно-эпидемиологических требований	Согласование с СЭС и утверждение директором	Завуч	1 раз в год	Согласованное с СЭС и утвержденное директором
	Документация педагога	Наличие: рабочих программ, календарно-тематических планов, списков детей, справок детей о состоянии здоровья, протоколы родительских собраний, заявления родителей.	Проверка документации	Методист	1 раз в год	Аналитический материал
		-Удовлетворенность организацией образовательным процессом: -педагогов, -родителей, выпускников	Анкетирование	Методист	1 раз в год	Анализ анкетирования
Обеспечение учебно-воспитательного процесса	Состояние рабочих программ	-Уровень рабочей программы (высокий, низкий, средний) -Уровень освоения рабочей программы: :начальное общее, основное общее, среднее (полное) общее; -срок реализации	Метод экспертных оценок, Рассмотрение и принятие рабочих программ на МС	Методист	1 раз в год	Утвержденные рабочие программы. Аналитические материалы
Направление мониторинга	Параметры мониторинга	Критерии и показатели	Методы и инструментарий	Субъект (исполнитель)	периодичность	Итог (доказательная база)
	Состояние журнала	Своевременность и	Проверка	Завуч		

	учет работы творческих объединений	качество заполнения журнала.	Журнала (анализ)		ежемесячно	Аналитическая справка
	Учебные планы	Качество выполнения календарно-тематического плана	Проверка выполнения учебных планов	Методист	2 раза в год	Аналитическая справка
Профессиональная деятельность педагогических работников	-Повышение квалификации	- курсовая переподготовка;  - аттестация  -выполнение планов по самообразованию	- перспективный план курсовой; перспективный план аттестации.  - отчеты педагогов на МО	Методист	1 раз в год	Статистический отчет, Протоколы МО, аттестационной комиссии
	Методическая деятельность	-руководство МО -члены МС -наличие комплексного плана по самообразованию	анализ	Методист	2 раза в год	Отчет педагога, план работы методиста, итоговый анализ методической работы.
	Трансляция опыта	- авторская программа, - печатные статьи, -открытые занятия, мероприятия (уровень), -мастер-классы (уровень), -активное участие в семинарах, МО, ПС по обмену опытом, -выступления в средствах массовой информации	Анализ документации	Завуч методист, педагог	2 раза в год	Отчет педагога, Портфолио педагога, Аналитические материалы зам по УВР, методиста
	Качество и эффективность профессиональной деятельности	-участие педагога в профессиональных конкурсах (уровень), -участие педагогов в управлении ОУ -проведение мероприятий (уровень)	Анализ документации	Завуч, руководители МО, методист	2 раза в год	Творческий отчет педагога, Достижения (награды, грамоты, дипломы и т.д.) Протоколы комиссии по стимулирующим выплатам
Направление мониторинга	Параметры мониторинга	Критерии и показатели	Методы и инструментарий	Субъект (исполнитель)	периодичность	Итог (доказательная база)

Образовательный уровень обучающихся с учетом воспитательного аспекта	Качество обучения	- уровень освоения образовательной программы - уровень сформированности ЗУН, - уровень мотивации к обучению, - уровень творческой активности, - показатель «достижения»	Диагностика (Система отслеживания результатов)	Педагог	3 раза в год	Анализ диагностики педагогом (результаты итоговой аттестации)
		-уровень воспитанности	анкетирование	Педагог	1 раз в год	Анализ анкетирования
	Взаимодействие с родителями	Проведение родительских собраний, консультаций по воспитательной и образовательной тематике, информация о результативности и успешности усвоения образовательной программы.	Проверка плана воспитательной работы, протоколов родительских собраний.	Педагог	2 раза в год	Анализ документации
Профессиональная деятельность администрации	Кадры, компетентность	-уровень образования, -уровень квалификации	Анализ документации	Директор	2 раза в год (начало и конец)	Титульные списки. Программа развития. Открытый доклад.
	Трансляция опыта	-организация и проведение семинаров, педагогических конкурсов. Организация и проведение МО, МС, Наличие сайта, Наличие публикаций в СМИ	Анализ документов	Методист, завуч	В течение года	Рейтинг учреждения.  Пиар.
Направление мониторинга	Параметры мониторинга	Критерии и показатели	Методы и инструментарий	Субъект (исполнитель)	периодичность	Итог (доказательная база)
	Образовательно-воспитательная среда	-Наличие программы деятельности, -наличие открытого доклада, Наличие программы развития, -наличие системы общественно-	Анализ документации. (предписание)	Директор, представитель администрации	1 раз в год	Корректировка программы развития.

		государственного управления Центром, -наличие системы повышения квалификации, -наличие системы мониторинга, -удовлетворенность образовательным процессом (педагогов, родителей, воспитанников)				
	Материально-техническое обеспечение	-Развитие материально-технической базы. -Выполнение санитарно-технических норм, -выполнение норм пожарной безопасности.	Анализ документов	Директор, представитель администрации	1 раз в год	Корректировка программы развития

**Выводы по качеству работы органов управления организацией:**

1. Для управления образовательной организации характерны:

- система административного контроля;
- система самоконтроля;
- система взаимоконтроля;
- информированность всех участников образовательного процесса.

Важная роль в системе управления отводится методическим объединениям. Такой подход позволяет не только координировать научно-исследовательскую деятельность педагогов, повышать ее эффективность, но и совершенствовать систему управления на научной основе, что положительно сказывается на качестве образовательного процесса.

Педагог на своем рабочем месте свободен в своих действиях (выбор методики, форм и методов организации урочной и внеурочной деятельности), при этом он несет всю полноту ответственности за результаты своей деятельности.

Задача руководителя - помочь педагогу утвердиться в этом путем постоянного обучения рефлексии собственных действий и самооценке результатов.

2. Работа органов управления образовательной организацией проводится в соответствии с законодательством и Уставом, что обеспечивает эффективность деятельности организации.
3. Локальные акты по работе органов управления организацией (планы, протоколы) ведутся регулярно и соответствуют требованиям.
4. Участники отношений в равной степени понимают ответственность и принимают участие в управления организацией.

**2.2. Процессы предоставления образовательных услуг**

Обеспечение доступности качественного образования является одним из приоритетных направлений развития Центра.

При составлении учебного плана учтены следующие задачи:

- создание адаптивной, максимально вариативной образовательной среды,
- удовлетворение образовательных запросов и познавательных интересов обучающихся, родителей, общества;
- обеспечение доступного и качественного образования для каждого обучающегося;
- осуществление индивидуального подхода к обучающимся, содействие развитию их творческих способностей;
- улучшение материально-технического обеспечения образовательного процесса с использованием современного учебного оборудования и учебной литературы;
- обучение в условиях, гарантирующих психологическую и физическую безопасность, защиту прав обучающихся.

Интегрируя ведущие подходы к дополнительному образованию, образовательная программа на всех уровнях образования позволяет наиболее полно отразить все особенности комплексного подхода к формированию личностных результатов.

Сегодня подготовлены следующие документы:

- разработана программа «Одаренные дети»;
- разработан план методической работы;
- осуществляется повышение квалификации всех педагогов Центра;
- разработана «Рабочая программа воспитательной работы для организации отдыха детей и их оздоровления в МБОУ ДО КМО ЦВР»;
- разработаны «Личные комплексные планы по самообразованию» педагогов дополнительного образования и педагогов-организаторов.

### **2.3. Процессы осуществления образовательной деятельности и подготовки обучающихся**

С учётом уровня организации учебно-воспитательного процесса, интересов и возможностей педагогов, особенностей состава обучающихся Центр в 2024-2025 учебном году педагогический коллектив продолжил работу над реализацией темы Центра «Современные технологии в дополнительном образовании».

Педагогический совет в 2024-2025 учебном году решали задачи по разработке:

- Цифровизация образовательной деятельности педагога;
- Проектная и исследовательская деятельность обучающихся, новая дидактика и методика;
- Проекты социокультурной направленности;
- Новые форматы организации обучения;

Мастерство педагога формируется через постоянную, систематическую профессиональную учебу на месте, т.е. в своем учреждении. Именно поэтому в планировании работы особое место отводится методической деятельности – важнейшему звену в системе непрерывного образования членов педагогического коллектива.

Цель методической деятельности – развитие творческого потенциала педагога, совершенствование его профессионализма в условиях демократизации и гуманизации обучения и воспитания подрастающего поколения.

### Основные задачи:

- совершенствовать существующие и внедрять новые формы, методы и средства обучения и воспитания;
- разрабатывать и внедрять в учебный процесс инновационные технологии, передовой педагогический опыт;
- совершенствовать учебные планы и программы;
- повышать эффективность проведения занятий;
- проводить мониторинг развития и саморазвития личности педагога, ее способностей, потребностей и мотивов.

### В соответствии с целями и задачами методическая работа осуществлялись основные направления методической деятельности:

- программно-методическое обеспечение образовательного процесса;
- повышение профессионального мастерства педагога;
- обобщение перспективного педагогического опыта;
- педагогическое взаимодействие с образовательными учреждениями по проблемам совершенствования педагогики дополнительного образования.

### Организация методической деятельности по профилю реализуемых образовательных программ

Показатель		Фактический показатель
Методическая работа в Центре	- наличие анализа, плана методической работы;	В наличии
	- обеспечивает непрерывность профессионального развития педагогических работников, реализует задачи по использованию и совершенствованию методик образовательного процесса и образовательных технологий;	Исполняется
	- введение личностной оценке достижений обучающихся	Исполняется
	Инновационная деятельность	Проектная деятельность
	Учебно-методическая тема Центра	«Современные технологии в дополнительном образовании»
МО, ПС	Наличие в ОУ методических объединений по направленностям, удовлетворяющих запросы педагогов по совершенствованию научно-методического сопровождения образовательной деятельности	Методические объединения педагогов по направленностям: <ul style="list-style-type: none"><li>— художественная,</li><li>— естественнонаучная,</li><li>— техническая,</li><li>— туристско-краеведческая,</li><li>— социально-гуманитарная.</li></ul>
	Прохождение курсов подготовки, обеспечение системы непрерывного образования педагогических кадров	Исполняется. В течение года курсовую переподготовку прошло – 17 педагогов

	<p>Самообразование педагогов: диагностика затруднений; обобщение опыта; аттестация педагогов; изучение методической литературы; подготовка и проведение открытых занятий; участие в семинарах; работа в Интернет сообществах; посещение образовательных порталов; публикации.</p>	<p>Каждым педагогом разработан комплексный план по самообразованию. Участие в методических днях в 2025 году: 1.Изучение документов федерального и регионального уровней, регламентирующих работу организаций дополнительного образования 2.Работа педагога дополнительного образования в системе ГИС «Навигатор» 3.Патриотическое воспитание в дополнительном образовании: комплексный подход, актуальные направления развития 4.Использование ИКТ в работе педагога дополнительного образования. 5.Новые форматы организации обучения. 6.Курсы повышения квалификации. Профессиональный рост с использованием современных технологий. 7.Успехи и достижения. Проблемы и пути их решения. 8.Проведено открытых занятий в 2025 году – 14. 9.Участие в обучающих семинарах – 28 педагогов, регулярно в течение года. 10.Посещение открытых занятий и воспитательных мероприятий у коллег – 25 педагогов в течение года согласно плану мероприятий.</p>
	<p>Работа ПС</p>	<p>Проведено 19 заседаний педагогического совета</p>
	<p>Муниципальные, региональные, всероссийские мероприятия, организованные Центром</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Муниципальный конкурс художественного слова и ораторского мастерства «Глагол»</li> <li>- Праздничная программа, посвящённая Дню матери « Как хорошо, когда мама рядом!»</li> <li>- Новогодний утренник «Новогодний переполох»</li> <li>- Концерт, посвященный 81 – ой годовщине освобождения Карелии от фашистских и финских захватчиков «Память вечна»</li> <li>- Познавательное мероприятие «Минутки безопасности»</li> <li>- Познавательное мероприятие «Безопасность для детей»</li> <li>- Муниципальный этап Всероссийского конкурса юных инспекторов движения «Безопасное колесо – 2025»</li> <li>- Акция «Безопасная дорога» совместно с сотрудниками ГАИ</li> <li>- Публикация материалов по правилам безопасности летом странице группы ЦВР «Вконтакте»</li> <li>- Посвящение в пешеходы первоклассников совместно с инспектором ГИБДД</li> <li>- Игровое-познавательное мероприятие «Безопасность дома»</li> <li>- Квест-игра "Не забудем ваш подвиг великий...!"</li> <li>- Митинг, посвященный Дню памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества</li> <li>- Военно-патриотическая игра "Зарница 2.0,приуроченная к 23 февраля</li> </ul>

		<p>(младший возраст)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Эстафета «Победы» 2025</li> <li>- Квест-игра к 80-летию Великой Победы «Помним.Чтим.Гордимся!»</li> <li>- Всероссийская военно-патриотическая игра "Зарница 2.0 (средний возраст)</li> <li>- Игра-викторина «Будем помнить героев всегда»</li> <li>- Всероссийская военно-патриотическая игра "Зарница 2.0 (старший возраст)</li> <li>- Подготовка к Республиканскому этапу конкурса «Лучшая смена почётного караула на Посту № 1»</li> <li>- Акция «Письмо солдату»</li> <li>- Торжественная линейка в рамках Всероссийской акции «Бессмертный полк», посвящённая 80-летию со Дня Победы в Великой Отечественной войне</li> <li>- Всероссийская акция «Георгиевская ленточка»</li> <li>- "Вахта памяти 2025", посвященная 80-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне</li> <li>- Памятное мероприятие «Мы помним тебя, Беслан»</li> <li>- Митинг «Освобождение Карелии от немецко-фашистских и финских захватчиков»</li> <li>- Военно-патриотическая квест-игра «Мы патриоты Родины своей»</li> <li>- Военно-патриотическая игра «Орлёнок 2025»</li> <li>- Военно-патриотический слёт допризывной молодёжи "К службе в армии готов"</li> <li>- Соревнования по стрельбе из пневматической винтовки «Меткий стрелок 2025»</li> <li>- Единый день профориентации «ПрофИнтенсив»</li> <li>- Мастер- класс для родителей «Как помочь ребенку выбрать профессию?»</li> <li>- Всероссийская акция «Без турникетов» в рамках фестиваля «Молодежная перспектива»</li> <li>- Фестиваль «Молодежная перспектива»</li> <li>- Детско-родительская игра «Я строю будущее»</li> <li>- Профорientационные игры «Цветные профессии», «Профессии настоящих мужчин»</li> </ul>
--	--	--

Воспитательная деятельность участников отношений с учетом потребностей, интересов и возможностей каждого и коллектива

Программа воспитания обучающихся в Центре строится на основе базовых национальных ценностей российского общества, таких, как патриотизм, социальная солидарность, гражданственность, семья, здоровье, труд и творчество, наука, традиционные религии России,

искусство, природа, человечество, и направлена на развитие и воспитание компетентного гражданина России, принимающего судьбу Отечества как свою личную, осознающего ответственность за настоящее и будущее своей страны, укоренённого в духовных и культурных традициях многонационального народа России.

Программа направлена на:

- освоение обучающимися социального опыта, основных социальных ролей, соответствующих ведущей деятельности данного возраста, норм и правил общественного поведения;
- формирование готовности обучающихся к выбору направления своей профессиональной деятельности в соответствии с личными интересами, индивидуальными особенностями и способностями, с учётом потребностей рынка труда;
- формирование и развитие знаний, установок, личностных ориентиров и норм здорового и безопасного образа жизни с целью сохранения и укрепления физического, психологического и социального здоровья обучающихся как одной из ценностных составляющих личности обучающегося и ориентированной на достижение планируемых результатов освоения образовательной программы дополнительного образования по различным направлениям;
- формирование экологической культуры.

Основные направления программы воспитания и социализации обучающихся:

духовно-нравственное и гражданско-патриотическое воспитание:

- воспитание обучающихся на достойных примерах отечественной и зарубежной культуры;
- формирование ценностного отношения к Родине, её культурно-историческому прошлому;
- воспитание уважения к Конституции РФ, государственной символике, родному языку, народным традициям, природе своей страны;
- формирование активной жизненной позиции и самосознания гражданина Российской Федерации;

трудовое воспитание, подготовка обучающихся к жизненному и профессиональному самоопределению в новых социально-экономических условиях:

- трудовое воспитание как система социально-педагогических мер нацеленных на успешную социализацию и интеграцию детей в активную жизнь;
- формирование адекватных представлений о социально-экономической ситуации в стране;
- развитие творческого практического мышления, способности к самореализации в будущей профессиональной деятельности.

формирование здорового образа жизни, профилактика асоциального поведения:

- содействие здоровому образу жизни подростков через систему оздоровительных и культурно-нравственных мероприятий;
- формирование экологической культуры детей.

нравственно-эстетическое направление воспитательного процесса:

- приобщение детей к эстетическим ценностям;
- формирование нравственных принципов и культуры поведения;
- развитие художественно-эстетического вкуса.

Вся воспитательная работа в Центре строилась на принципах добровольности и самоопределения, проводилась согласно плану работы на учебный год, включая традиционные дела Центра, взаимодействие с общеобразовательными учреждениями и

учреждениями дополнительного образования, клубами, молодежными организациями, общественными организациями, организациями социальной работы.

В рабочие программы, реализуемые педагогами дополнительного образования внесены следующие изменения:

- «Календарный план по воспитательной работе на 2024-2025 учебный год, посвященный 80-летию Победы в ВОВ,
- «Программа воспитательной работы по теме «Здоровый образ жизни» и «Пропаганда трезвого образа жизни».

Кадровое обеспечение деятельности образовательной организации, обеспечивающей духовно-нравственное развитие, воспитание обучающихся.

Наличие специалистов, осуществляющих воспитательную деятельность		Фактические результаты
Туристско-краеведческая направленность	- педагоги дополнительного образования	2
Художественная направленность	- педагоги дополнительного образования	10
	- концертмейстеры	2
Социально–гуманитарная	- педагоги дополнительного образования	7
	- педагог-организатор	3
Естественнонаучная направленность	- педагоги дополнительного образования	1
Техническая направленность	- педагоги дополнительного образования	3
Наличие мониторингов воспитательного процесса	- заведующий учебной частью, старший методист, методист, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования	осуществляется
Реализация воспитательной работы	- наличие в образовательной программе (учебном плане) воспитательной работы	имеется Охват детей – 100%. Взаимодействие Центра с общеобразовательными организациями с учреждениями дополнительного образования и другими (спортивными школами, музыкальной и художественной школой, Заповедник Костомукшский, с городской библиотекой, Центром культурного развития и т.д.)

	<p>по всем направленностям в следующих формах:  различные игра (сюжетные, драматизация, ролевые, предметные, интерактивные и т. д.);  проведение лагерей/площадок;  викторины;  выставки, персональные выставки;  концерты;  исследовательские проекты;  познавательные акции;  этическая беседа;  тематические конференции;  культпоходы в музеи, кино, выставки, посещение театров;  встречи с интересными людьми, ветеранами ВОВ;  фестивали;  сюжетно-ролевые диспуты;  туристско-краеведческие экскурсии, походы и другое;  тренинги;  мероприятия профессионального самоопределения;  и другие разнообразные формы</p>	участники 76%
Реализация программ дополнительного образования	5 направленностей	100% , 33 программы
Наличие обучающихся, победителей и призеров конкурсов различной направленности, выставок, соревнований, фестивалей, акций	<p>-на федеральном уровне;  -на региональном уровне;  -на муниципальном уровне.</p>	<p>- 12 %  - 15 %  - 36 %</p>
Результаты работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	- условия для освоения обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья ООП и их интеграции	частичное соответствие
Мониторинг профессионально-общественного мнения о деятельности Центра	среди педагогов ОУ, социальных партнеров, родительской общественности	проводится

Работа с родителями	<ul style="list-style-type: none"> <li>- система работы ОУ с родителями;</li> <li>- документально подтверждена эффективность проводимой работы по повышению педагогической культуры родителей;</li> <li>- использование разнообразных форм работы с родителями.</li> </ul>	Программа воспитания и социализации положения, консультации, родительские собрания (протоколы индивидуальные, групповые, массовые (мастер-классы, тренинги, беседы, поездки, игры, соревнования, концерты, выставки и др.)
---------------------	--	--

В соответствии с требованиями дополнительное образование организуется по направлениям развития личности. Воспитательная деятельность в Центре организуется по следующим направлениям развития личности: спортивно-оздоровительное, интеллектуальное, культурное, духовно-нравственное, социальное.

Центр предоставляют обучающимся возможность выбора широкого спектра занятий, направленных на их развитие. Содержание занятий, предусмотренных как дополнительное образование, формируется с учётом пожеланий обучающихся и их родителей (законных представителей) и направляется на реализацию различных форм её организации, отличных от урочной системы обучения, таких, как экскурсии, кружки, секции, олимпиады, конкурсы, выставки, концерты, соревнования, исследования и т. д.

### МОНИТОРИНГ

#### уровня воспитанности младших воспитанников за 3 года

Учебный год	прилежание	трудолюбие	Я и природа	Я и общество	отношение к себе	общий уровень воспитанности
2023	4,5	4,5	5,5	5	6	6
2024	5	5	5	5	6	5
<b>2025</b>	5	5	5	5	6	5

**ВЫВОД:** повышается общий уровень воспитанности.

### МОНИТОРИНГ

#### уровня воспитанности старших воспитанников за 3 года

Учебный год	Эрудированность	Прилежание	Трудолюбие	Я и природа	Я и общество	Эстетический вкус	Отношение к себе
2023	4	4	5	5	4,5	5	6
2024	5	5	5	5	5	5	6
<b>2025</b>	5	4	5	5	5	5	6

**ВЫВОД:** анализ показал, что наблюдается положительная динамика роста уровня воспитанности

План мероприятий педагогами – организаторами составляется на календарный год с ежемесячной и еженедельной корректировкой.  
Наличие в общеобразовательной организации программ / дополнительного образования (перечень, срок обучения) представлен в таблице.

Реализация образовательных программ в 2025 году

№	Наименование программы	Ф.И.О. педагога	Срок реализации	Направленность программы, вид программы	Уровень программы
<b>Художественная</b>					
1.	Изо студия «Жар-птица»	Масель Анжелика Павловна	1 год	Художественная, модифицированная	Начальное общее Основное общее
2.	«Игрушка из фетра»	Масель Анжелика Павловна	1 год	Художественная, модифицированная	Начальное общее
3.	«Пластилиновая живопись»	Масель Анжелика Павловна	1 год	Художественная, модифицированная	Начальное общее
4.	«Современный танец»	Мосесова Джесика Мелиса	1 год	Художественная, модифицированная	Начальное общее
5.	Вокально студия «Сюрприз»	Логвиненко Анжела Владимировна	1 год	Художественная, модифицированная	Начальное общее Основное общее Среднее (полное) общее
6.	Кантеле	Прикман Ксения Игоревна	1 год	Художественная, модифицированная	Начальное общее Основное общее
7.	Фольклорный ансамбль	Прикман Ксения Игоревна	1 год	Художественная, модифицированная	Начальное общее Основное общее
8.	«Дизайнер украшений»	Кулева Наталья Павловна	1 год	Художественная, модифицированная	Начальное общее Основное общее
10.	В музыку с радостью	Усов Дмитрий Владимирович	1 года	Художественная, модифицированная	Начальное общее Основное общее
11.	Юный барабанщик	Дробышевская Маргарита Геннадьевна	1 год	Художественная, модифицированная	Начальное общее Основное общее
12.	Волшебный сундучок	Гирявая Анастасия Дмитриевна	1 год	Художественная, модифицированная	Начальное общее Основное общее Среднее (полное) общее
13.	Юный ведущий	Пчелова Валентина Михайловна	1 год	Художественная, модифицированная	Начальное общее Основное общее Среднее (полное) общее
14.	Кукольный театр «Петрушка»	Пчелова Валентина Михайловна	1 год	Художественная, модифицированная	Начальное общее Основное общее Среднее (полное) общее

15.	Детский фитнес	Порсева Кристина Алексеевна	1 год	Художественная, модифицированная	Начальное общее Основное общее Среднее (полное) общее
16.	Декоративное вязание	Абрамова Марина Владиславовна	1 год	Художественная, модифицированная	Начальное общее Основное общее
<b>Естественнонаучная</b>					
1.	Мир вокруг нас	Январева Полина Сергеевна	1 год	Естественнонаучная, модифицированная	Начальное общее
<b>Туристско-краеведческая</b>					
1.	Туристенки	Володин Дмитрий Леонидович	1 года	Туристско-краеведческая, модифицированная	Основное общее Среднее (полное) общее
2.	Туристы- проводники	Коптяев Вадим Алексеевич	1 года	Туристско-краеведческая, модифицированная	Основное общее Среднее (полное) общее
3.	ОФП (Общефизическая и специальная подготовка юных туристов)	Коптяев Вадим Алексеевич	1 год	Туристско-краеведческая, модифицированная	Основное общее
<b>Техническая</b>					
1.	Компьютерная графика и дизайн	Волкова Наталья Сергеевна	1 год	Техническая, модифицированная	Основное общее Среднее (полное) общее
2.	Робо-клуб	Волкова Наталья Сергеевна	1 год	Техническая, модифицированная	Основное общее Среднее (полное) общее
3.	«Робототехника, конструирование и моделирование»	Ковригина Наталья Ивановна	1 год	Техническая, модифицированная	Начальное общее Основное общее
4.	Студия видеомонтажа	Масанин Александр Михайлович	1 год	Техническая, модифицированная	Основное общее Среднее (полное) общее
<b>Социально-гуманитарная</b>					
1.	Учимся общаться	Перфильева Вера Ивановна	1 года	Социально-гуманитарная, модифицированная	Начальное общее Основное общее
2.	Школа будущего первоклассника «Лесенка»	Перфильева Вера Ивановна	1 год	Социально-гуманитарная, модифицированная	Начальное общее
3.	Школа лидера	Перфильева Вера Ивановна	1 год	Социально-гуманитарная, модифицированная	Начальное общее Основное общее
4.	Клуб друзей мира «Глобус»	Лучинская Татьяна Власовна	1 год	Социально-гуманитарная, модифицированная	Начальное общее Основное общее

5.	Программа «Твой выбор»	Александрова Ирина Алексеевна	1 год	Социально-гуманитарная, модифицированная	Среднее (полное) общее
6.	Кем быть?	Александрова Ирина Алексеевна	1 год	Социально-гуманитарная, модифицированная	Начальное общее Основное общее
7.	ЮНАРМИЯ	Маркова Анастасия Анатольевна		Социально-гуманитарная, модифицированная	Основное общее Среднее (полное) общее
8.	«Путешествие в историю России»	Масанин Александр Михайлович	1 год	Социально-гуманитарная, модифицированная	Начальное общее Основное общее
9.	«Веселый английский»	Королева Ирина Николаевна	1 год	Социально-гуманитарная, модифицированная	Начальное общее
	«Умники и умницы»	Каминская Ксения Сергеевна	1 год	Социально-гуманитарная, модифицированная	Начальное общее

Центр тесно сотрудничает с образовательными учреждениями города, культурно-спортивным центром (КСЦ) «Дружба», спортивная школа, музыкальная школа, художественная школа, центр «Надежда», заповедником «Костомукшский», общественными организациями, организациями социальной работы, городской газетой «Новости Костомукши» и др.

#### Выводы:

1. Организация и проведение воспитательных мероприятий осуществлялись исходя из интересов, интеллектуальных и физических возможностей учащихся, что обеспечивало реализацию личностно-ориентированного подхода при одновременном обеспечении массовости мероприятий.
2. В проведении массовых мероприятий вовлекается большая часть обучающихся, в том числе и обучающиеся с ОВЗ и инвалиды. На мероприятиях ребята имеют возможность проявлять свои творческие способности.
3. Воспитательная работа образовательной организации основывалась на принципах сохранения и укрепления здоровья учащихся.
4. В образовательной организации проводится работа педагогического коллектива по интеграции задач воспитания, обучения и развития обучающихся во время образовательного и воспитательного процесса.
5. Активизировал свою работу волонтерский отряд.

#### **2.4. Выводы о качестве процессов осуществления образовательной деятельности и подготовки обучающихся**

1. Равный доступ всех обучающихся к образованию разных уровней обеспечен наличием возможностей для получения образования. В образовательной организации создается база для обучения детей с ОВЗ инвалидов.
2. Учебный процесс соответствует установленным нормам, гарантирующими необходимое для общества качество образования. Это достигается постоянным совершенствованием учебно-материальной базы, использованием современного учебного оборудования и учебной литературы. Создается библиотечный фонд.

3. Отмечается рост договорных отношений Центра с образовательными учреждениями разного уровня, увеличение количества социальных партнеров, школы, совершенствование качества сотрудничества. Это позволяет улучшить возможности Центра в удовлетворении разнообразных образовательных потребностей обучающихся.
4. Работа Центра обеспечивает оказание учащимся, родителям (законным представителям) социально-педагогической и психолого-педагогической помощи.
5. Обучение осуществляется в условиях, гарантирующих защиту прав личности обучающихся в образовательном процессе, их психологическую и физическую безопасность. Это подтверждается высокими показателями удовлетворенности качества образовательной деятельности Центра.
6. В образовательной организации отлажена система санитарного просвещения обучающихся по самым разным вопросам профилактики заболеваний, предупреждению травматизма, формированию мотивации к здоровому стилю жизни.

### **2.5. Точки роста по повышению качества процессов осуществления образовательной деятельности и подготовки обучающихся**

1. Продолжить развитие практики участия участников отношений в управлении образовательной организацией.
2. Размещать учредительные документы и локальные акты на официальном сайте и информационных ресурсах организации для повышения информированности участников отношений.
3. Организовать своевременную корректировку нормативной правовой базы в соответствии с изменениями в законодательстве.
4. Продолжать работу по совершенствованию внутренней системы оценки качества деятельности.
5. Учитывать потребности различных целевых групп. На сайте образовательного учреждения создать условия оперативной обратной связи со всеми участниками отношений и инструментарий для оценки уровня удовлетворенности качеством оказания услуг.
6. Необходимо внедрять технологии обучения для детей с ОВЗ (ограниченными возможностями здоровья).
7. Продолжить просветительскую работу с родителями (законными представителями) по вопросам организации режима дня, необходимости занятий дополнительного образования, нормирования «общения» детей с компьютером.

## **3. Качество результатов осуществления образовательной деятельности организации и подготовки обучающихся**

### **3.1. Достижения участников отношений в результате участия в образовательной деятельности – уровень формирования компетентностей, личностного роста, развития творческого потенциала, государственного и общественного признания в соответствии с приоритетными направлениями**

Работа педагогического коллектива в 2025 учебном году была направлена на создание необходимых условий для удовлетворения образовательных потребностей обучающихся и решение следующих задач:

1. Обеспечение освоения обучающимися содержания дополнительного образования.
2. Повышение эффективности учебно-воспитательного процесса, качества обучения:

- повышение образовательного потенциала обучающихся на основе использования проектной деятельности;
  - реализация индивидуальных образовательных возможностей, обеспечение поддержки обучающихся, имеющих трудности в обучении;
  - обеспечение качества образовательного процесса через усиление практической направленности;
  - повышение качества обученности обучающихся за счет совершенствования методического сопровождения образовательного процесса, сохранения кадрового потенциала, обеспечения повышения профессиональной компетентности педагогов, внедрения новых педагогических технологий, психолого-педагогических подходов в обучении и воспитании.
3. Обеспечение непрерывности преемственности образовательных программ всех уровней.
  4. Продолжение работы по образовательной подготовке учащихся через повышение мотивации обучения, формирование навыков культуры умственного труда, системы общих и специальных умений и навыков, коммуникативных и рефлексивных навыков.
  5. Повышение качества социального и психолого-педагогического сопровождения всех участников образовательного процесса.
  6. Активизация работы по развитию здоровьесберегающей среды посредством создания безопасных условий пребывания обучающихся в Центре, формирования у обучающихся навыков здорового образа жизни, социального иммунитета.
  7. Расширение зоны аналитической деятельности на основе мониторинга для полноценной реализации Программы развития Центра.

Достижения воспитанников:

№	Наименование конкурса	Ф.И. О. участника	Награда	Руководитель
1.	Военно-спортивная игра «Зарница 2.0» (младший возраст)	Кухарева Юлия, Жуковский Григорий, Чекулаев Вячеслав, Шапков Кирилл, Безруков Лев, Перфильева Валерия, Кравченко Марта, Мороз Эмилия, Виноградова Камилла, Лоренц Ян	Диплом 1 степени	Маркова Анастасия Анатольевна
2.	Военно-спортивная игра «Зарница 2.0» (средний возраст)	Глазкова Нелли, Логинова София, Титович Дарья, Ткачёва Эвелина, Шундрин Никита, Горданов Лука, Головина Дарья, Шевченко Никита, Пензин Алексей, Стайков Елисей, Косолапов Дмитрий, Евдокимов Арсений, Чичкань Артём	Диплом 2 степени	Маркова Анастасия Анатольевна
3.	Соревнования по стрельбе из пневматической винтовки «Меткий стрелок 2025»	Корчагин Никитита, Пятюев Иван, Ивачев Максим, Ферин Данил	Диплом 1 степени Диплом 2 степени Диплом 3 степени	Маркова Анастасия Анатольевна

4.	«Лучшая смена почётного караула на Посту № 1»	Пряхин Евгений, Айсин Амаль, Бартош Артём, Приезжев Дмитрий, Кекшоева Василиса, Петрович Данила.	Диплом 2 степени	Маркова Анастасия Анатольевна
5.	Нагрудный знак «Юнармейская доблесть» за выдающиеся успехи и активное участие в мероприятиях Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «Юнармия».	Пряхин Евгений, Айсин Амаль, Стогов Владислав	Нагрудный знак «Юнармейская доблесть»	Маркова Анастасия Анатольевна
6.	Международный творческий конкурс «Наследники Победы-2025»	Приезжев Дмитрий.	Диплом 1 степени	Маркова Анастасия Анатольевна
7.	Муниципальный конкурс художественного слова и ораторского мастерства «Глагол»	Дарья Кетова – Гимназия; Кирилл Бедин – СОШ №3, Ухова Оксана – Гимназия.	Диплом Победителя	Пчелова Валентина Николаевна
8.	Городской турслет	Елистратов Матвей 16 лет, Лукконен Семён 15 лет, Лукконен Юлия 14 лет, Баландин Даниил 14 лет	Диплом 1, 2, 3 место	Володин Дмитрий Леонидович
9.	Фестиваль Приключений 2025 Республиканские соревнования по спортивному туризму	Елистратов Матвей 16 лет, Булдаков Олег 16 лет, Егоров Александр 16 лет, Лукьянова Дарья 16 лет, Данильчук Илья 15 лет, Бибииков Михаил 15 лет, Лукконен Семён 15 лет  Баландин Даниил 14 лет, Лукконен Юлия 14 лет, Кяппи Евгений 14 лет, Быданцева Кристина 13 лет, Катарина Анна 14 лет, Шуляк Ева 14 лет, Петрова Злата 14 лет  Шапков Кирилл 11 лет, Баландина Вероника 11 лет, Никифорова Алиса 11 лет, Бибиикова София 10 лет, Егорова Маргарита 11 лет, Павленко Иван 11 лет, Мустафаев Александр 10 лет  Лукконен Семён, Елистратов Матвей, Баландина Вероника, Никифорова Алиса	Диплом 1 место возрастная группа А 2007-2009  Диплом 1 место возрастная группа В 2010-2012  Диплом 1 место возрастная группа С 2012-2014 сентябрь 2025  Диплом 1 и 2 место в личном первенстве по узлам возрастных групп А и С	Володин Дмитрий Леонидович

10.	Чемпионат Республики Карелия по спортивному туризму (маршрут)	Егоров Александр 16 лет, Лукьянова Дарья 16 лет, Данильчук Илья 15 лет, Егоров Кирилл 15 лет, Бубнов Денис 15 лет, Бибиков Михаил 15 лет, Лукконен Семён 15 лет, Баландин Даниил 14 лет, Лукконен Юля 14 лет, Кяппи Евгений 14 лет, Быданцева Кристина 13 лет, Шуляк Ева 14 лет, Петрова Злата 14 лет, Козлов Тимофей 14 лет	5 место среди спортивных водных походов 1-4 категории сложности	Володин Дмитрий Леонидович
-----	---	--	---	----------------------------

### 3.2. Востребованность выпускников организации. Сведения о самоопределении профориентация

Новые общественно-экономические условия, сложившиеся в нашей стране, смена парадигм в образовании и воспитании подрастающего поколения, а также цифровизация, урбанизация, рост технологий, обновление содержания профессий и рынка труда, привели к необходимости создания новых подходов к профориентации школьников.

В ходе профориентационной деятельности с обучающимися используются разнообразные методы и образовательные технологии. Сегодня основой воспитательной системы является личностно-ориентированный подход. Каждый ребёнок, как личность имеет свои задачи, свою жизненную программу, которая включает самопознание, самоопределение, саморегуляцию, самореализацию. Педагогика сотрудничества — это современный метод обучения, в основе которого лежат принципы гуманизма, креативности и диалога между взрослым и ребенком.

В Центре внешкольной работы в течение нескольких лет осуществляется программа в сетевой форме «Профессиональное самоопределение личности». Одной из таких программ является дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа в сетевой форме «Профессиональное самоопределение. Целью данной программы является создание условий для успешной социализации и профессионального самоопределения подростков в возрасте 14-16 лет, формирование у школьников осознанного выбора будущей профессии, развитие у них профессиональных интересов и навыков, а также повышение уровня осведомленности о возможностях профессионального роста и развития в современном обществе. Программа включает в себя различные формы работы: лекции, тренинги, мастер-классы, экскурсии на предприятия, встречи с профессионалами различных сфер и другие мероприятия, направленные на ознакомление учащихся с миром профессий.

Реализация программы осуществляется в тесном сотрудничестве с различными образовательными учреждениями и предприятиями города. Мы активно взаимодействуем со следующими партнёрами:

— Образовательными учреждениями: МБОУ КГО «СОШ №1», МБОУ КГО «СОШ №2», МБОУ КГО «СОШ №3», МБОУ КГО «СОШ Гимназия», ГБПОУ РК «Костомукшский политехнический колледж», ФГБОУ ВО «ПетрГУ», ООО «УКЦ «Перспектива»;

— Предприятия и учреждения: Кадровый Центр г. Костомукша, ООО «Теком».

Использование ресурсов партнеров позволяет обеспечить комплексный подход к профессиональному самоопределению, предоставляя участникам доступ к различным образовательным, социальным и профессиональным возможностям.

### **3.3. Выводы о качестве результатов осуществления образовательной деятельности и подготовки обучающихся**

1. На основании Программы «Профессиональное самоопределение личности» выработана система межведомственного взаимодействия по построению профориентационной работы в муниципальном образовании.
2. Расширение круга организаций и предприятий города, вовлеченные в социальное партнерство, позволило совершенствование форм работы по профессиональному самоопределению учащихся.
3. Все мероприятия по программе профориентации направлены на исследование своих личностных качеств, расширение знаний о профессиях, информирование о ситуации на рынке труда, востребованных профессиях, возможностях получения профессионального образования в учебных заведениях.

### **3.4. Точки роста по повышению качества результатов реализации образовательной деятельности и подготовки обучающихся**

При организации и проведении профориентационных мероприятий используются данные прогноза потребности в кадрах для экономики и социальной сферы по Костомукшскому муниципальному округу и Республике Карелия/ Обратит внимания на область образования и медицины, рабочие профессии, востребованные на градообразующем предприятии АО «Карельский окатыш».

1. В психолого-диагностическое направление профориентационной работы внесены дополнительные методы обследования (для исследования интересов, склонностей и стимулирование процессов самопознания): тесты, опросники, анкеты, тренинговые технологии.
2. Вовлечение родителей в процесс профессионального самоопределения детей через активные формы взаимодействия: детско-родительская игра, совместный тренинг, индивидуальное консультирование по разработке образовательного маршрута.

Отличительной особенностью является то, что программа «Профессиональное самоопределение» создает систему педагогической, психологической, информационной и организационной поддержки обучающихся, включающей мероприятия по профессиональной ориентации и психолого-педагогической диагностики обучающихся:

- единый профориентационный день «ПрофИнтенсив»,
- Фестиваль «Молодежная перспектива»,
- бизнес-игра «Ветер возможностей»

В данные мероприятия входят различные формы работы – анкетирование, организация «пробы сил», экскурсии на предприятия города, знакомство с учебными заведениями профессионального образования по Карелии, профориентационные игры, тренинговые занятия, мастер-классы. Профориентационная работа с обучающимися ориентирована на их индивидуализацию и с учетом реальных потребностей рынка труда.

В ходе реализации программы организуются встречи с людьми различных профессий, экскурсии на предприятия и производства. Занятия могут проводиться не только с учащимися класса, но и с другими учащимися других школ города, с приглашением специалистов разных профессий, разных профессиональных направлений.

#### Мониторинг удовлетворенности качеством результатов осуществления образовательной деятельности и подготовки обучающихся

При реализации направлений программы показателями эффективности профориентационной деятельности являются:

- 1) Информационные:
  - сформированность представления о мире профессий;
  - знание о предприятиях и учреждениях города;
  - знание основных направлений производств города, особенностей технологий;
  - знание о возможностях получения специального профессионального образования в городе.
- 2) Исследовательские:
  - участие в проектной деятельности по изучению социальных, экономических и психологических сторон профессий;
  - изучение путей овладения избранными профессиями.
- 3) Практические:
  - сформированность ценностных ориентаций, стойких профессиональных интересов и мотивов выбора профессии;
  - готовность к самоанализу своих основных способностей и склонностей;
  - определение профессиональных планов и намерений учащихся;
  - участие в профессиональных пробах. (Всероссийский проект «Билет в будущее») 2 проф пробы на базе Политехнического колледжа-повар, сварщик).

#### Выводы о качестве результатов осуществления образовательной деятельности и подготовки обучающихся

1. На основании городского плана по профориентации выработана система межведомственного взаимодействия по построению профориентационной работы в муниципальном образовании
2. Расширение круга организаций и предприятий города, вовлеченные в социальное партнерство, позволило совершенствование форм работы по профессиональному самоопределению учащихся.
3. Все мероприятия по программе в сетевой форме «Профессиональное самоопределение личности» направлены на исследование своих личностных качеств, расширение знаний о профессиях, информирование о ситуации на рынке труда, востребованных профессиях, возможностях получения профессионального образования в учебных заведениях.

#### Точки роста по повышению качества результатов реализации образовательной деятельности и подготовки обучающихся

- При организации и проведение профориентационных мероприятий использовать данные прогноза потребности в кадрах для экономики и социальной сферы по Костомукшскому городскому округу и Республике Карелия.

- В психолого - диагностическое направление профориентационной работы внесены дополнительные методы обследования (для исследования интересов, склонностей и стимулирование процессов самопознания): тесты, опросники, анкеты, тренинговые технологии.
- Вовлечение родителей в процесс профессионального самоопределения детей через активные формы взаимодействия: детско-родительская игра, совместный тренинг, индивидуальное консультирование по разработке образовательного маршрута.

### **3.5. Выводы о качестве результатов осуществления образовательной деятельности и подготовки обучающихся**

1. Регулярный мониторинг показателей качества образования позволяет выявить проблемные зоны и усовершенствовать методику обучения.
2. Педагогическим коллективом совершенствованы дифференцированные подходы и формы работы с детьми разного образовательного уровня Обеспечено качество результатов образовательного процесса в условиях его вариативности и разнообразия педагогических технологий.
3. Приоритетной в Центре становится воспитательно-учебная система. Основной целью развития Центра является создание модели воспитывающей образовательной среды, способной обеспечить достаточные условия для формирования всех необходимых компетенций выпускников на каждом уровне обучения

### **4. Общие выводы и точки роста по результатам самообследования**

#### Выводы:

1. Образовательная организация востребована частью населения г. Костомукша и имеет высокий уровень удовлетворённости получателей услуг.
2. Образовательная организация имеет достаточно высокий потенциал развития качества образовательной деятельности, подготовки обучающихся и создания комфортных условий для участников отношений.
3. Педагогический коллектив формирует целостную систему универсальных знаний, умений, навыков, а также опыт самостоятельной деятельности и личной ответственности обучающихся, ключевые компетенции, определяющие современное качество содержания образовательных программ.
4. В тоже время наблюдается, что в образовательной организации недостаточно используются возможности проектной деятельности в увеличении ресурсов, направленных на повышение качества деятельности и расширения возможностей участников отношений.
5. Образовательная организация стремится к обеспечению информационной открытости деятельности и максимальному использованию информационно - телекоммуникационных ресурсов при оказании услуг, но имеются определенные трудности (технические, кадровые).
6. Система управления организацией является эффективной и обеспечивает включение всех участников отношений в процесс принятия решений и равномерное распределение ответственности за качество осуществляемой деятельности.

#### Точки роста по результатам самообследования

1. Шире реализовывать основные принципы функционирования и развития внутренней системы оценки качества:

- открытость и публичность оценочных процедур, построенных на сочетании разнообразных методов оценки, для всех участников отношений;
- компетентность и профессионализм участников отношений, обеспечивающих жизнеспособность внутренней системы оценки качества;
- достоверность, полнота и доступность информации, используемой для проведения оценки;
- системность, комплексность и своевременность осуществления внутренней оценки качества;
- ориентированность на учет всех видов результатов (компетентностных, личностных, профессиональных и т.д.);
- объективность оценки и направленность её на развитие жизненного потенциала получателей услуг, работников и организации.

2. Совершенствование системы изучения потребностей и удовлетворённости получателей услуг, их представителей и работников организации с целью оказания им своевременной, адресной и профессиональной поддержки в повышении профессиональной и социальной компетенций, развитии творческого потенциала и улучшении качества жизни.

3. Повышение качества знаний обучающихся.

4. Сохранение и укрепление здоровья участников образовательного процесса.

5. Совершенствование воспитательной системы Центра.

6. Создание Плана мероприятий по повышению качества деятельности организации и качеству подготовки обучающихся.

Приложение:

1. Показатели деятельности МБОУ ДО КГО «ЦВР», на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию" Дата вступления в силу: 02.03.2014
2. План мероприятий на 2024 годы по повышению качества деятельности организации и качеству подготовки обучающихся.

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБОУ ДО КГО «ЦВР», ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

№ п/п	Показатели (Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию" Дата вступления в силу: 02.03.2014)	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Общая численность учащихся	<b>1094</b>
1.2	Численность учащихся по образовательной программе начального общего образования	<b>445</b>
1.3	Численность учащихся по образовательной программе основного общего образования	<b>538</b>
1.4	Численность учащихся по образовательной программе среднего общего образования	<b>111</b>
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в различных олимпиадах, смотрах, конкурсах, в общей численности учащихся	<b>540/49%</b>
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся-победителей и призеров и участников олимпиад, смотров, конкурсов, в общей численности учащихся, в том числе:	<b>189/35%</b>
1.7	Муниципального уровня	<b>90/17%</b>
1.8	Федерального уровня	<b>74//14%</b>
1.9	Международного уровня	<b>25/4%</b>
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, получающих образование в рамках профильного обучения, в общей численности учащихся	-
1.11	Численность/удельный вес численности учащихся в рамках сетевой формы реализации образовательных программ, в общей численности учащихся	-
1.12	Общая численность педагогических работников, в том числе:	<b>38</b>
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	<b>4/10%</b>
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	<b>25/66%</b>
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	<b>9/24%</b>
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:	<b>5</b>
1.18	Высшая	<b>2/40%</b>
1.19	Первая	<b>3/60%</b>
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников,	

	педагогический стаж работы которых составляет:	
1.21	До 5 лет	<b>3/11 %</b>
1.22	Свыше 30 лет	<b>15/55 %</b>
1.23	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	<b>16/59 %</b>
1.24	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	<b>14/50 %</b>
1.25	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников (завхоз), прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	<b>19/68 %</b>
1.26	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников (завхоз), прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	<b>19/68 %</b>
<b>2.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	-
2.2	Количество экземпляров учебной и учебно-методической литературы из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного учащегося	-
2.3	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	<b>да</b>
2.4	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	-
2.4.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	<b>да</b>
2.4.2	С медиатекой	<b>да</b>
2.4.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	<b>да</b>
2.4.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	<b>да</b>
2.4.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	<b>да</b>
2.5	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	-
2.6	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного учащегося	-

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 716455383911024633342339769422330336394534850040

Владелец Тырина Елена Сергеевна

Действителен с 25.02.2026 по 25.02.2027